

2022年度 専修学校による地域産業中核的人材養成事業

**農福連携人材育成事業に関する【福祉事業所】の意識調査報告書**

## 目次

目次	2
1. はじめに	3
1) 調査の概要	3
2. アンケート調査結果	4
1) 法人状況に関する内容	4
2) 所属事業所に関する回答内容	6
3) 就労支援事業に関する回答内容	9
4) 職員採用に関する回答内容	16
5) 自由記述の回答内容	23
3. クロス集計分析	26
1) 「【農福連携ソーシャルワーク】人材ニーズ」と各設問の関係	26
4. まとめ	28
1) 本調査における回答内容	28
2) 農福連携人材育成に関する福祉事業者の調査概要	30
<添付資料> 調査票	31

# 1. はじめに

## 1) 調査の概要

### ①調査内容 :

本事業においては、北海道の基幹産業である農業の活性化のために、若者や高齢者、障がいのある人々との連携を核とし、地域の高校と専門職を養成する専門学校が、農業と福祉を繋ぐ人材を育成するための一貫したカリキュラムの構築を目指している。本調査では、当該人材の卒後進路の選択肢と成り得る「福祉事業所」において、現状の農福連携への興味・関心及び、将来的な人材ニーズに関する基礎的な認知度を調査し、今後の教育プログラム開発における実用的且つ実践的な人材を育成するための基礎的なデータとすることを目的としている。

### ②調査対象 :

●北海道内の障がい者就労支援事業所、関連福祉事業所（医療法人、高齢者福祉事業所等）

### ③調査方法 : 郵送法

●配布方法 : 郵送発送

●回収方法 : 郵送回収

### ④実施時期 : 配布 2023 年 2 月上旬 回収 2023 年 2 月下旬迄

### ⑤総回収数 : 620 件

### ⑥設問概要 : ○法人の運営事業

○所属事業所の所在地、勤務職員の状況

○農福連携に関する認知度、取組状況

○職員採用に関する状況

配布数及び回収数

名称	配布数	回収数	回収率
障がい者就労支援事業所 関連福祉法人（医療法人・高齢者福祉事業所等）	1,492	620	41.6%
合計	1,492	620	-

回答者の所在地

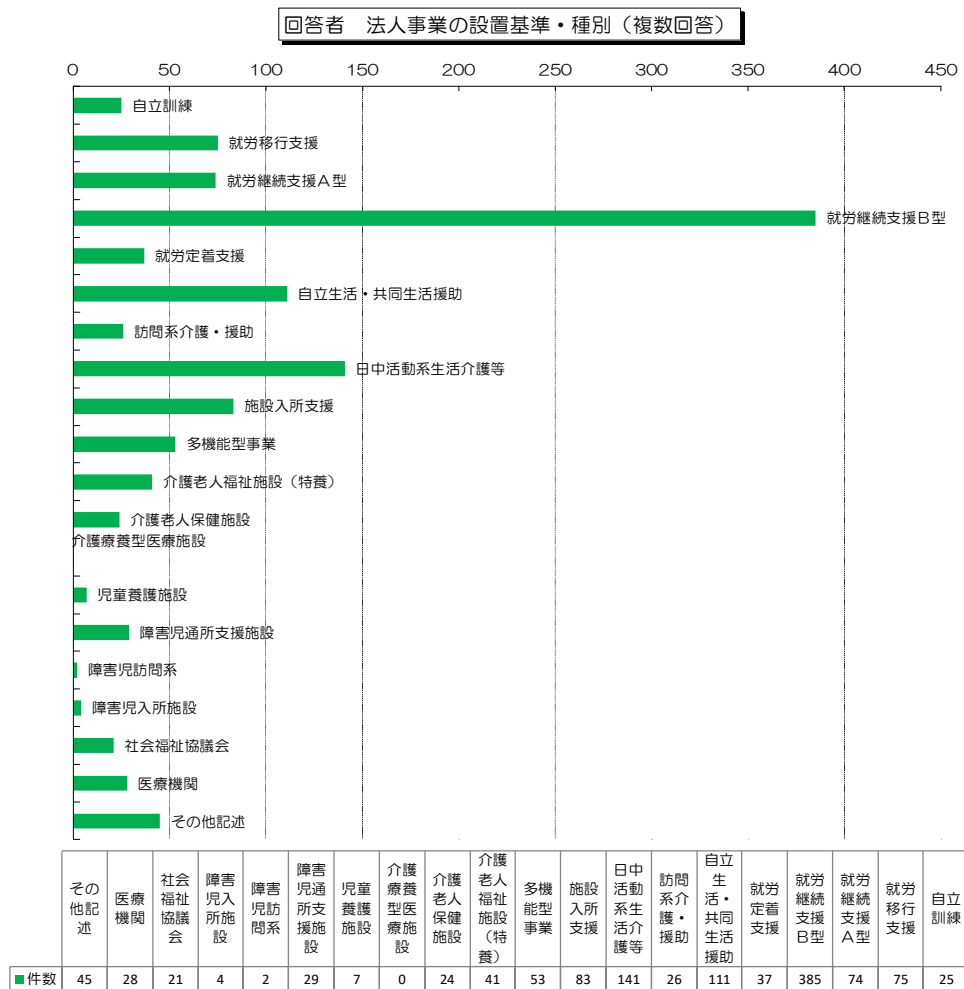
地区名称	件数
札幌市内	190
石狩管内	53
空知管内	48
後志管内	41
胆振管内	31
日高管内	8
渡島管内	50
檜山管内	6
上川管内	62
留萌管内	11
宗谷管内	10
十勝管内	32
釧路管内	29
根室管内	31
根室管内	15
その他（記述）	1
無回答	2
合計	620

## 2. アンケート調査結果

### 1) 法人状況に関する内容

①法人全体の運営事業における設置基準・種別（複数回答）

選択項目	件数	構成比
自立訓練	25	4.1%
就労移行支援	75	12.2%
就労継続支援A型	74	12.0%
就労継続支援B型	385	62.4%
就労定着支援	37	6.0%
自立生活・共同生活援助	111	18.0%
訪問系介護・援助	26	4.2%
日中活動系生活介護等	141	22.9%
施設入所支援	83	13.5%
多機能型事業	53	8.6%
介護老人福祉施設（特養）	41	6.6%
介護老人保健施設	24	3.9%
介護療養型医療施設	0	0.0%
児童養護施設	7	1.1%
障害児通所支援施設	29	4.7%
障害児訪問系	2	0.3%
障害児入所施設	4	0.6%
社会福祉協議会	21	3.4%
医療機関	28	4.5%
その他記述	45	7.3%
無回答	3	—
<b>回答件数</b>	<b>1,214</b>	<b>196.3%</b>



●初めに、回答事業所の法人全体の運営事業について確認した。設置基準・種別による運営状況では、【就労継続支援B型】が最も高く62.4%、続く【日中活動系（生活介護等）】が22.9%、【自立生活・共同生活援助】が18.0%となっている。就労支援事業では、【就労移行支援】が12.2%、【就労継続支援A型】が12.0%という状況であった。その他の記述回答では、「地域活動支援センター」が多くなっている。

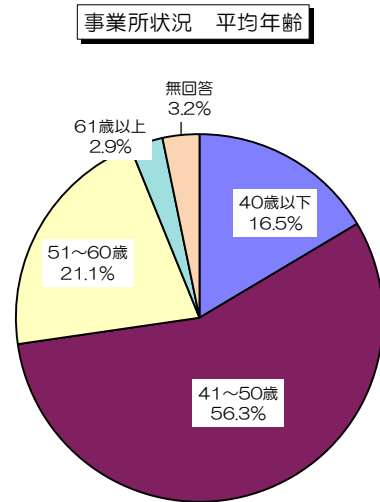
<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
地域共同作業所	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
企業組合（法人）	(4～10人、取組んでいない、無回答)
相談支援事業所	(11～20人、取組んでいない、よく分からない)
地域活動支援センター	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
相談	(21～30人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
子ども家庭支援センター	(21～30人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
認可保育園、就業・生活相談支援事業	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
相談支援事業所、地域活動支援センター	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
居宅介護支援事業所	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
計画相談	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
認知症対応型共同生活介護	(3人以下、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
2、4、5の多機能	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ひきこもり支援	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
特定施設	(4～10人、よく分からない、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
地域活動支援センター	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
介護医療院	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
介護老人福祉施設（養護老人ホーム）	(51～60人、無回答、よく分からない)
養護老人ホーム	(31～40人、無回答、よく分からない)
療養介護・医療系障がい児入所施設	(41～50人、取組んでいない、その他（記述）)
地域活動支援センター事業所	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
社会福祉協議会	(11～20人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(4～10人、取組んでいない、無回答)
小規模作業所	(3人以下、その他、よく分からない)
認知症対応型共同生活介護・通所介護・地域密着型通所介護	(61人以上、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
相談支援事業所	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(3人以下、無回答、是非、採用を検討したい)
保育園	(11～20人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
相談支援	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
社会事業授産施設	(4～10人、取組んでいない、よく分からない)
養護老人ホーム	(4～10人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
児童デイサービス	(11～20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
養護老人ホーム	(31～40人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
地域活動支援センター	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
計画相談、一般相談支援、地域活動支援センター	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
生活保護法授産施設	(4～10人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
児童発達支援事業	(51～60人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
居宅介護事業・居宅介護支援事業・軽費老人ホーム	(11～20人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
地域活動支援センター	(21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
養護老人ホーム 富士見園、デイサービスセンター	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
地域生活支援	(3人以下、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
地域活動支援センター（障がい）	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
認知症対応型共同生活介護施設	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

## 2) 所属事業所に関する回答内容

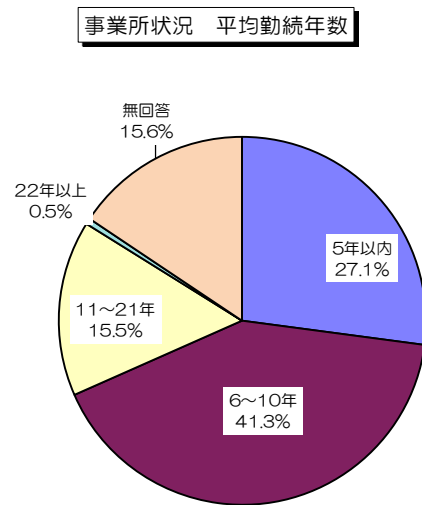
### ①事業所の平均年齢

n=620		
選択項目	件数	構成比
40歳以下	102	16.5%
41～50歳	349	56.3%
51～60歳	131	21.1%
61歳以上	18	2.9%
無回答	20	3.2%
合計	620	100.0%



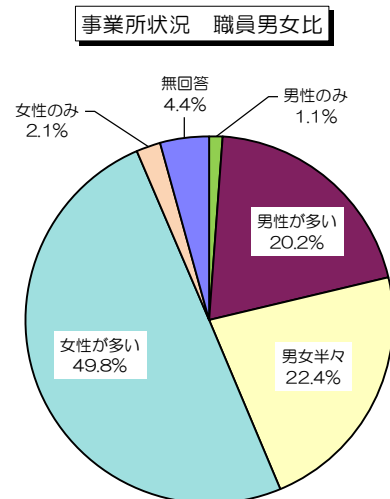
### ②事業所の平均勤続年数

n=620		
選択項目	件数	構成比
5年以内	168	27.1%
6～10年	256	41.3%
11～21年	96	15.5%
22年以上	3	0.5%
無回答	97	15.6%
合計	620	100.0%



### ③事業所の職員男女比

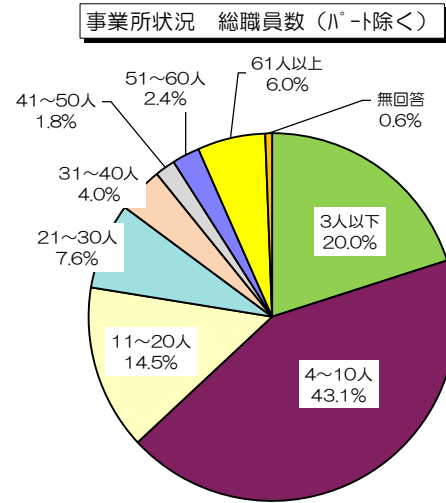
n=620		
選択項目	件数	構成比
男性のみ	7	1.1%
男性が多い	125	20.2%
男女半々	139	22.4%
女性が多い	309	49.8%
女性のみ	13	2.1%
無回答	27	4.4%
合計	620	100.0%



- 次に、所属事業所の状況を聞いたところ、事業所の平均年齢では、【41～50歳】が最も高く56.3%、【51～60歳】が21.1%で続いている。
- 平均勤続年数では、【6～10年】が41.3%、【5年以内】が27.1%、【11～21年】が15.5%の順となっている。
- 職員男女比では、【女性が多い】が49.8%と約半数、【男女半々】が22.4%で続いた。

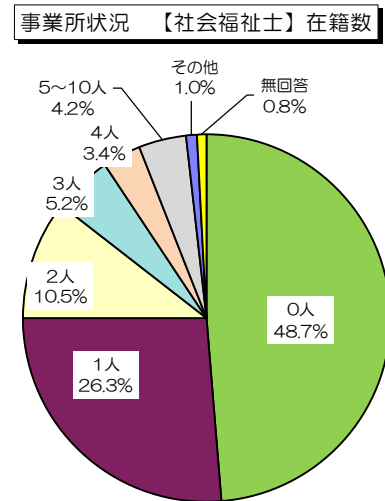
#### ④事業所の総職員数（パート除く）

n=620		
選択項目	件数	構成比
3人以下	124	20.0%
4～10人	267	43.1%
11～20人	90	14.5%
21～30人	47	7.6%
31～40人	25	4.0%
41～50人	11	1.8%
51～60人	15	2.4%
61人以上	37	6.0%
無回答	4	0.6%
合計	620	100.0%



#### ⑤事業所の「社会福祉士」在籍数

n=620		
選択項目	件数	構成比
0人	302	48.7%
1人	163	26.3%
2人	65	10.5%
3人	32	5.2%
4人	21	3.4%
5～10人	26	4.2%
その他	6	1.0%
無回答	5	0.8%
合計	620	100.0%



#### <その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
10人以上	（61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
2名とも西野学園卒	（11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい）
11人	（51～60人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない）

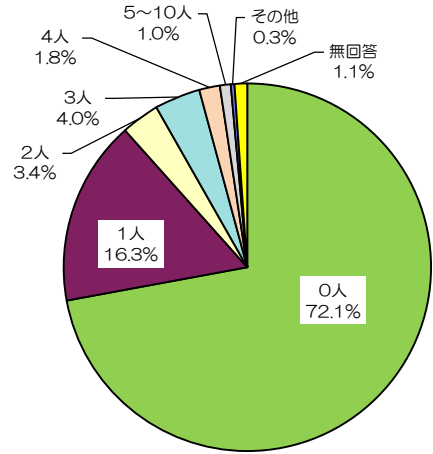
●総職員数（パート除く）では、【4～10人】が43.1%と最も高く、【3人以下】が20.0%、【11～20人】が14.5%で続いている。

●「社会福祉士」の在籍数では、【0人】が全体の半数の48.7%、【1人】が26.3%、【2人】が10.5%という状況である。記述回答では、「10人以上」という回答も見られた。

⑥事業所の「精神保健福祉士」在籍数

n=620		
選択項目	件数	構成比
0人	447	72.1%
1人	101	16.3%
2人	21	3.4%
3人	25	4.0%
4人	11	1.8%
5~10人	6	1.0%
その他	2	0.3%
無回答	7	1.1%
合計	620	100.0%

事業所状況 【精神保健福祉士】在籍数



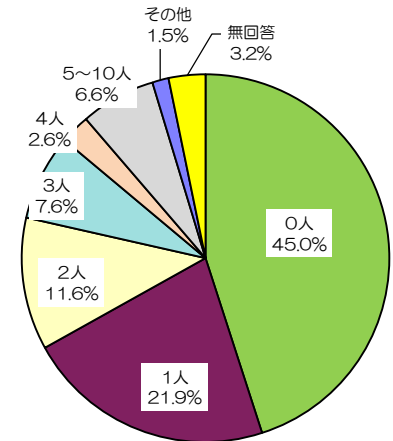
<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
10人以上	(61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

⑦事業所の「相談援助職」在籍数

n=620		
選択項目	件数	構成比
0人	279	45.0%
1人	136	21.9%
2人	72	11.6%
3人	47	7.6%
4人	16	2.6%
5~10人	41	6.6%
その他	9	1.5%
無回答	20	3.2%
合計	620	100.0%

事業所状況 【相談援助職】在籍数



<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
サービス管理責任者	(31~40人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
持続せず	(21~30人、無回答、無回答)
10人以上	(61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
相談事業所あり	(41~50人、取組んでいない、その他（記述）)
ある意味では全スタッフです。	(11~20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
所謂相談支援ではない。生活支援員等です。	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
サービス管理責任者のみ（1名）	(41~50人、取組んでいる、よく分からない)
10人以上	(61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
相談援助はスタッフ皆だと思えますが？	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
当社では他の施設と共同で壮警町の指定援助等でNPO法人を設立し「NPO法人サポートセンターたっかむ」、相談援助専門部署「フロイデ」を設置し、全面的に委託している。	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)

- 「精神保健福祉」の在籍数では、【0人】が72.1%と7割を超え、【1人】が16.3%が続いたが、記述回答では、「10人以上」も見られた。
- 「相談援助職」の在籍数では、【0人】が45.0%、【1人】が21.9%、【2人】が11.6%となった。同じく記述回答では「10人以上」も見られたが、「外部への委託」とする回答もあった。

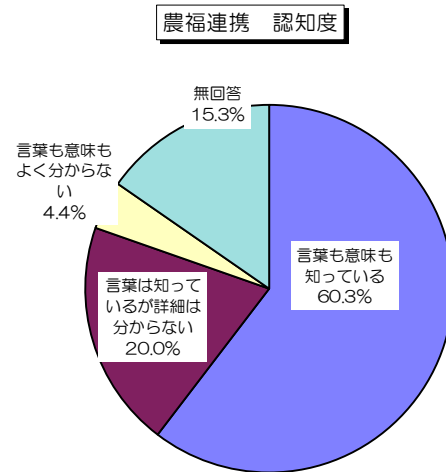


### 3) 就労支援事業に関する回答内容

#### ① 農福連携に関する認知度

n=620

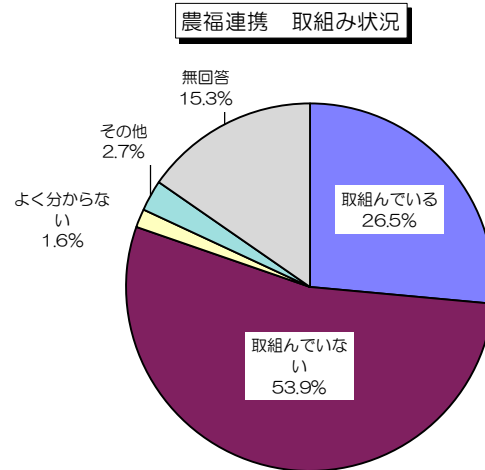
選択項目	件数	構成比
言葉も意味も知っている	374	60.3%
言葉は知っているが詳細は分からない	124	20.0%
言葉も意味もよく分からない	27	4.4%
無回答	95	15.3%
合計	620	100.0%



#### ② 農福連携に関する取組状況

n=620

選択項目	件数	構成比
取組んでいる	164	26.5%
取組んでいない	334	53.9%
よく分からない	10	1.6%
その他	17	2.7%
無回答	95	15.3%
合計	620	100.0%



#### <その他の記述回答>

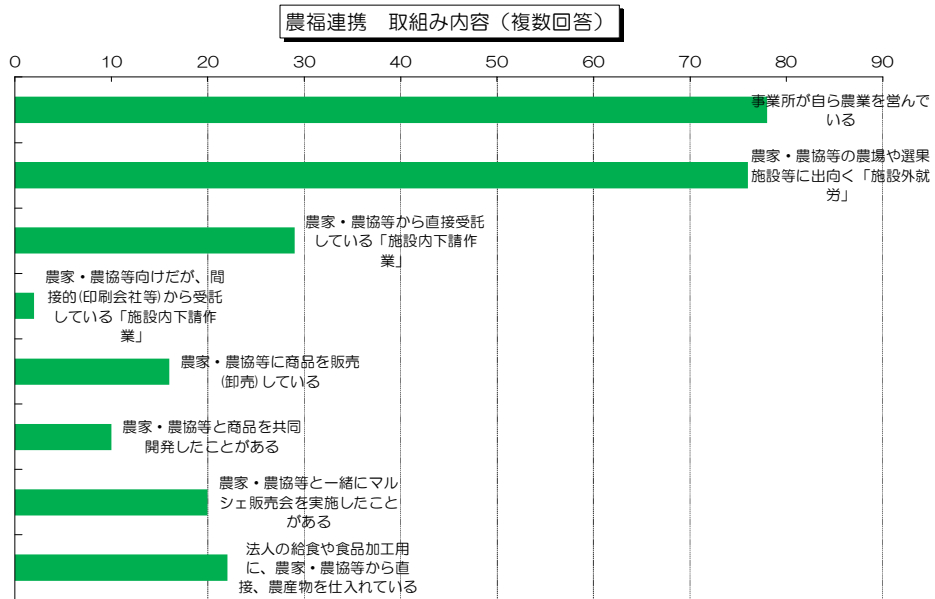
記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
春から自営	（3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない）
委託販売として関りはある。	（4～10人、その他、今のところ人材ニーズはない）
共同生活援助の為、生産活動はない。	（4～10人、その他、近い将来に採用を検討したい）
これから	（21～30人、その他、よく分からない）
少しだけ取組んでいる	（3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない）
取組んでいた	（3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない）

- 就労支援事業に関する設問で、農福連携に関する認知度を確認したところ、【言葉も意味も知っている】が61.3%となり認知度は約6割、【言葉は知っているが詳細は分からない】が20.0%で続いた。
- 農福連携に関する取組状況では、【取組んでいる】が全体の26.5%、【取組んでいない】が53.9%となっている。記述回答では、過去には「取組んでいた」、「少しだけ取組んでいる」「春から自営」等の回答が確認出来た。

### ③農福連携の具体的な取組内容（複数回答）

n=620

選択項目	件数	構成比
事業所が自ら農業を営んでいる	78	43.6%
農家・農協等の農場や選果施設等に向向く「施設外就労」	76	42.5%
農家・農協等から直接受託している「施設内下請作業」	29	16.2%
農家・農協等向けだが、間接的(印刷会社等)から受託している「施設内下請作業」	2	1.1%
農家・農協等に商品を販売(卸売)している	16	8.9%
農家・農協等と商品を共同開発したことがある	10	5.6%
農家・農協等と一緒にマルシェ販売会を実施したことがある	20	11.2%
法人の給食や食品加工用に、農家・農協等から直接、農産物を仕入れている	22	12.3%
その他(記述)	20	11.2%
無回答	441	—
<b>回答件数</b>	<b>714</b>	<b>152.5%</b>



#### <その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
畑で野菜と花(春から予定)	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
訪問サービス	(11~20人、取組んでいない、その他(記述))
地元の生産者から農産物を仕入れ、加工し販売している。	(3人以下、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
生きがい作業程度の椎茸栽培	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
事業所に開始し2年は農家で作業を定期的にさせて頂いてましたが人手不足で現在は中止しています。	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
事業所では菜園を行っている。	(11~20人、取組んでいない、よく分からない)
独自で行っている	(21~30人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
家庭菜園程の野菜を作っている。	(4~10人、その他、是非、採用を検討したい)
農家で直接収穫をさせていただいた品物を販売している、販売会に出品	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
革製品製造の為該当ありません。	(3人以下、その他、よく分からない)
地域住民と共に畑サークルの活動	(31~40人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
廃棄野菜で商品製造し販売している	(11~20人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
農福連携先の商品を仕入れし、店頭で販売している	(4~10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
農業実習の段階	(11~20人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
事業所において、食品加工用の作物を耕作している	(11~20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
うどん パン製造	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
有機農産物の収穫とこれら有機農産物を使った農産物加工品の製造など	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
野菜のバック詰め作業、喫茶業務作業	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
野菜の皮むき作業	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
園床椎茸栽培	(11~20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)

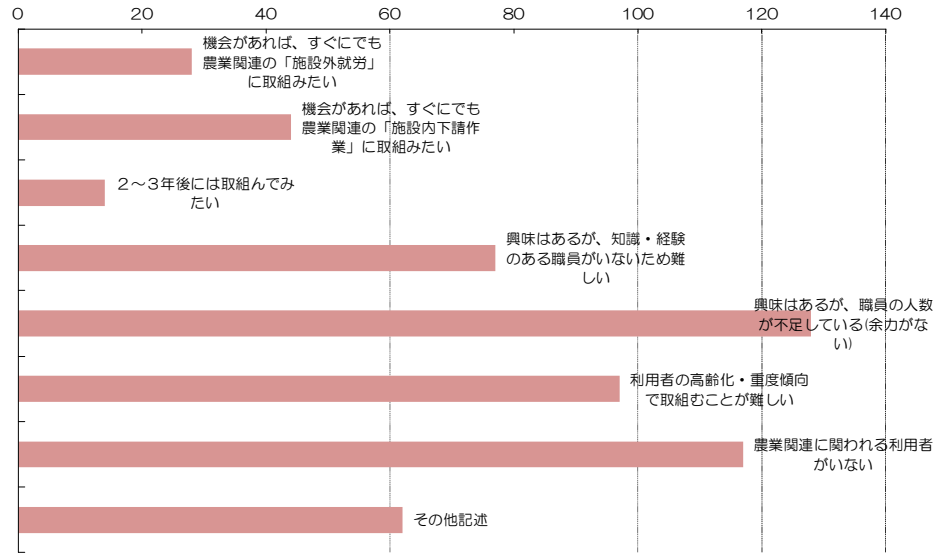
●前項の取組者の具体的な取組内容では、【自ら農業を営んでいる】が43.6%、【施設外就労】が42.5%、【施設内下請】が16.2%で、続いた。また、農業者との共同マルシェ、加工用の直接仕入れ等の回答も各1割を超えている。記述回答では、「野菜の仕入れ販売」「野菜の加工受託」「家庭菜園規模の取組み」等の回答が寄せられている。

④農福連携に取り組んでいない事業者の意向（複数回答）

n=620

選択項目	件数	構成比
機会があれば、すぐにも農業関連の「施設外就労」に取組みたい	28	7.8%
機会があれば、すぐにも農業関連の「施設内下請作業」に取組みたい	44	12.2%
2～3年後には取組んでみたい	14	3.9%
興味はあるが、知識・経験のある職員がいないため難しい	77	21.4%
興味はあるが、職員の人数が不足している(余力がない)	128	35.6%
利用者の高齢化・重度傾向で取組むことが難しい	97	26.9%
農業関連に関わる利用者がいない	117	32.5%
その他記述	62	17.2%
無回答	260	—
<b>回答件数</b>	<b>827</b>	<b>157.5%</b>

農福連携 未取組事業者の意向（複数回答）



<その他の記述回答>

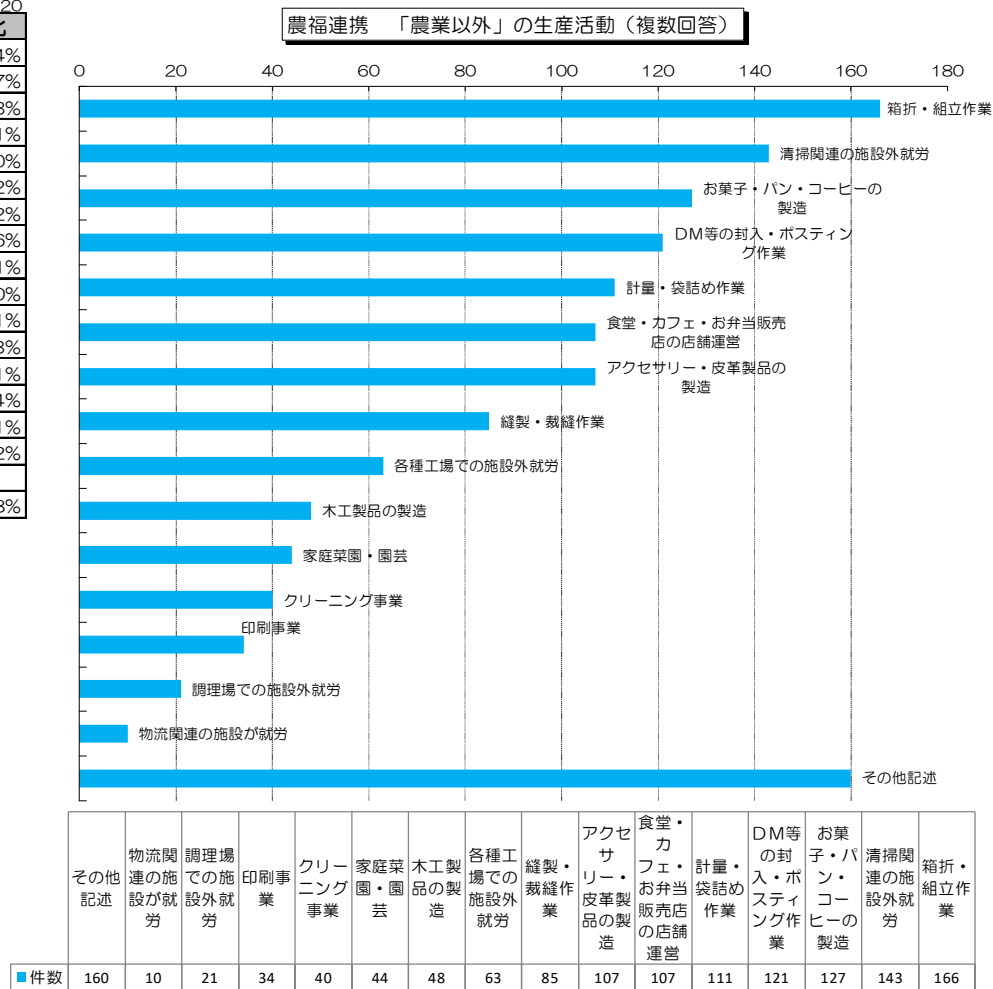
記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
農業を始める予定はない。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
自社で農場を持っているので手伝いは、していきたいと思っている。	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
入所（生活介護）の年中活動で椎茸栽培を行っている。	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
訪問サービス	(11～20人、取組んでいない、その他（記述）)
現在の事業内容で活用するのはむずかしい。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
現在利用している方達が出来る内容の作業があれば取組みたいが農業（畑など）近くにない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
立地の面で導入が難しい	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
取組みたいが、人員不足のため検討中	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
以前は北海道からモデル事業を受託していたが、今は不可能	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
W/Cがほとんど、畑の仕事は、かぎられる。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
(7)と重複するが、「定期的（毎日毎週等）に出勤する事ができない」「いきなり穴を空ける」ので迷惑をかける	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
市内に特化した事業所があるため	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
具体的に考えたことがない	(3人以下、取組んでいない、その他（記述）)
会社として考えていない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
過去に取り組んでいたが、夏季限定のものが多く通年で取り組めない。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
現状のサービス提供内容で十分。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
現在考えていない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
予定はありません	(61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
年間を通じての作業確保が難しいと考えられる	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
児童のため合わない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
清掃業務やデータ入力業務を中心に行っており、参加出来ない	(4～10人、取組んでいない、よく分からない)
事業内容が合わない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
訓練カリキュラムとして考えている、活用していきたい	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
事業所を開始し2年は農家で作業を定期的なさせて頂きましたが人手不足で現在は中止しています。（利用者で行ける人がいない）	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
特養の利用者が農業に行くことはありません。	(41～50人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
法人内の別な事業所で実施している	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
法人内の別な事業所で実施している	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
想定していない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
就労支援の相談業務の中で情報提供のひとつのネタとして考えている	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
農業関連の事業所に相談支援でつないだケースはいます。	(4～10人、取組んでいない、無回答)
訪問業なので特に取組むことはない。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
良い条件があれば検討したい。	(11～20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
作業内容と単価に見合うものかどうか	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
作業のマッチングの難しさや移動に時間がかかる、自治体も積極的ではない	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
そもそも人手不足が先行し、そこに障がい者を活用するといった動機に賛同しかねる	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
自分達でも、行ってみたいが何で出来るか、模作している	(4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
過去に農福連携していたことはあったが、運営に続けていくのが困難になり、現在は行っていない。	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
今の作業以外のことに取り組むことは難しい	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
従事職員いない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
札幌では農業が主要産業とはいいいにくく、とりこむ予定はない	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
自事業所の製品開発や作業に時間を要す為、特に考えていない	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
取り組みたいと思っているが、量をこなせない。心配と、取り組んだとしても生産性が難しい。どこかの事業所とシェアをして取り組むことは考えられる。	(21~30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
当施設で行っている農福連携は、これ以上増やしたくない	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
会社の方針次第で、現状は農業に関する仕事内容ではないので可能性はないと思う	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
水耕栽培を実施しようとして試もうと実験したが場所の問題あって中断。	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
同一法人の別事業所ですでに取り組んでいる	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
現在の活動プラス農業は今のところ考えてない。	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
農業関連に関わることを希望する利用者がいない	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
地域的に農業は考えていない。	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
とても興味があります	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
過去に取り組んでいたが、利用者の高齢化、自然災害、職員負担が年々増え、やめました	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
法人内の他の障害福祉関係では取り組んでいる例はあります。	(41~50人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
通年の作業が出来ないから（特に冬期間）	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

●取組んでいない事業者の意向では、【興味はあるが職員人数が足りない】が35.6%、【興味はあるが知識・経験がない】が21.4%、【農業関連に関われる利用者がいない】が32.5%、【高齢化・重度化で取組が難しい】が26.9%と、高くなった。記述回答では、「過去に取り組んでいた」「通年作業にならない」「農場が遠い・移動時間問題」「人手不足・職員適正」等、難しい意見が多い半面、「複数の事業所で連携したい」「興味がある」「今後取組を検討したい」等、前向きな意見も確認出来た。

### ⑤「農業以外」の生産活動（複数回答）

選択項目	件数	構成比
箱折・組立作業	166	34.4%
清掃関連の施設外就労	143	29.7%
お菓子・パン・コーヒーの製造	127	26.3%
DM等の封入・ポストイン作業	121	25.1%
計量・袋詰め作業	111	23.0%
食堂・カフェ・お弁当販売店の店舗運営	107	22.2%
アクセサリ・皮革製品の製造	107	22.2%
縫製・裁縫作業	85	17.6%
各種工場での施設外就労	63	13.1%
木工製品の製造	48	10.0%
家庭菜園・園芸	44	9.1%
クリーニング事業	40	8.3%
印刷事業	34	7.1%
調理場での施設外就労	21	4.4%
物流関連の施設外就労	10	2.1%
その他記述	160	33.2%
無回答	138	-
回答件数	1,525	287.8%



<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
グループホームに提供する食事作り	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
塩のゴミとり	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
銭湯経営	(4~10人、その他、今のところ人材ニーズはない)
PCデータ入力	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
乗馬クラブ・草刈り・除雪・動物の飼育管理（馬・ポニー・ヤギ・ミニブタ）	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
昆布切断	(4~10人、取組んでいない、無回答)
水産加工 リサイクル関連業務 法人間廃棄物処理作業	(11~20人、取組んでいない、よく分からない)
花栽培（アルストロメリア）	(11~20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
依頼の来る様々な作業（印刷物仕分け、廃棄物分解等）	(4~10人、取組んでいる、無回答)
企業等からの軽作業の委託作業	(4~10人、取組んでいる、よく分からない)
野菜の皮むき	(4~10人、取組んでいない、よく分からない)
洋菓子のリボン作り：種子の選択作業（主に枝豆・あずきの良悪選択）	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
草刈、除雪	(4~10人、取組んでいる、よく分からない)
アート作品、インテリア、アクセサリーの制作・販売	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
銅線の皮むき、WAX美装、除雪	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
昆布加工・廃品回収	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
豆の選別、公園清掃、	(4~10人、取組んでいない、よく分からない)
馬専用クッキーの製造・販売	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
太福製造販売	(11~20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
清夏作業（野菜を切る）	(4~10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
訪問サービス	(11~20人、取組んでいない、その他（記述））
水産系作業の下請け	(4~10人、取組んでいない、よく分からない)
パソコン修理、ヤフオク出品、パソコン分解作業	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
馬専用クッキーの製造・販売	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
シール貼り、ティーバック作成、装飾用品の作成	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
市からの委託（施設外）、農業資材の加工	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
障がい者施設内の洗濯・清掃の委託作業	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
養魚、しいたけ	(51~60人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
ソーセージ、ベーコンの製造・販売	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
水産加工物との下請作業	(21~30人、取組んでいない、無回答)
石けん作成・その他請負作業	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ゴミ袋、つけ物袋折り等	(4~10人、取組んでいる、無回答)
PCを使ったデータ入力業務	(3人以下、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
施設外就労（庭草抜き、除雪など）	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
パソコン作業	(11~20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
木質ペレット・木炭の製造。草刈等の委託作業。村内の生ゴミ回収	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
パソコンによるデータ入力	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
牛乳パック再生紙	(11~20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
PC、作業、商品へのシール貼り、箱詰め	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
昆布加工	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
生花販売	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
みつろうキャンドル、缶バッジの作成	(11~20人、取組んでいる、無回答)
みつろうキャンドル、缶バッジの作成	(11~20人、取組んでいる、その他（記述））
データ入力等のPC作業	(3人以下、取組んでいない、よく分からない)
社内業務としての清掃（マンション、高齢者GH）、チラシ折り、挟み込みなどの下請	(3人以下、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
インターネット通販	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
PC	(4~10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
サク、マスの網解体等	(3人以下、取組んでいる、よく分からない)
データ入力等	(4~10人、取組んでいない、よく分からない)
デザイン・イラスト	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
工事現場用コーン清掃、ウエス作り	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
便利屋、草刈り、まどふき、清掃、片付、除雪など	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
便利屋	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
草刈	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
機織り	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
石けん作り	(11~20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
石けん作り、販売	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
製炭	(11~20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
委託物品販売店、施設外軽作業	(4~10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
PC入力作業、キャンドル製造	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
PCを利用した打ち込みなどの作業	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
テープおこし	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
町の食の自立支援事業の委託（お弁当調理、配送）	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
パソコン業務	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
領収書の仕分け	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
豆腐	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
味噌、店舗経営	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ゴミ袋の折り、袋詰め作業	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
オークション業務、オリジナル商品開発・販売、軽作業、WEBサイト制作・管理他	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ハンガー洗浄	(21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
スーパーでの施設外就労	(4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
イラスト製作	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
プラモデル・動画	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
他事業所で生産活動をしていて数名その事業所に行っている	(41～50人、取組んでいない、その他（記述）)
パソコン作業	(3人以下、取組んでいない、よく分からない)
買い物代行、チラシデザイン製作等	(3人以下、その他、近い将来に採用を検討したい)
不動産会社からの下請作業（清掃・修繕）	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
企業からの下請け作業	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
福祉の店（委託）・直営店（無人販売）	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
古着の裁断	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
データ入力	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
リサイクル事業 ペンキ塗り	(4～10人、取組んでいない、無回答)
新聞の袋折り、フードバック作業	(4～10人、取組んでいない、よく分からない)
web work	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
水耕栽培苗ポットのスポンジ入れ作業	(4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
カゴ洗浄、清掃、就労トレーニング	(11～20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
廃棄物処理(リサイクル)除草、除雪	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
みそ、甘酒など製造・販売	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
除雪作業	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
フラワーBOXの創作、販売	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
仕入れたパンの販売	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
黒板消し委託製造、ビニール袋作り委託作業	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
漁業関係	(11～20人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
ごみ袋製造委託事業	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ウエス	(31～40人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
便利屋で運営している	(4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
市公園清掃、管理、除雪、はちみつビン詰め、販売	(21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
軽作業	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
解体作業	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
IT関係	(11～20人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
データ入力	(4～10人、取組んでいない、よく分からない)
ネット通販	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
ネット販売する商品の検品と梱包	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
データ入力、PC関連	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
自家園場での有機JAS認証栽培、食品加工（とうもろこし、南瓜ピューレ、山わさび、醤油漬け等）、有機パウダー	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
入力業務	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
集客の為に花畑作り	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
藍染め、牛乳パック開き、町内の資源回収	(3人以下、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
タマネギ、ニンニク、ニンジンなどの二次加工	(11～20人、その他、その他（記述）)
リサイクルゴミ分別委託事業、古民具再生販売、学校・高齢者・グループホーム配食製造	(41～50人、取組んでいる、よく分からない)
乾燥しいたけ、ウエス、ペットボトルリサイクル	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
椎茸栽培、委託清掃	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
図書館で新しい本のカバーかけ、施設外就労	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
犬のトリミング、犬の洋服制作販売	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
パソコン作業、データ入力、ネット販売他	(4～10人、取組んでいる、無回答)
公共地の草刈り作業	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
絵画制作と商品化、手芸品の作成、これらの販売	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
インターネット通信販売	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
自主製品（廃油せっけん、よもぎ入浴剤等）製造販売	(4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
清掃関連の受託作業	(31～40人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
中古衣料、雑貨の輸出、ウエス製造・販売、スーパーの施設外就労	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
リサイクル商品のネット販売	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
本人の資格取得に向けた活動	(4～10人、よく分からない、よく分からない)
内勤業務全般	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
給食提供	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
牛肉・海産物加工	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
原木椎茸	(31～40人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
除雪	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
給食提供	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
食品製造	(11～20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
草取り、掃除作業等の地域サービス	(4～10人、よく分からない、今のところ人材ニーズはない)
シール貼り、スイカネットや結び昆布の製作	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
七宝窯業	(21～30人、取組んでいる、無回答)

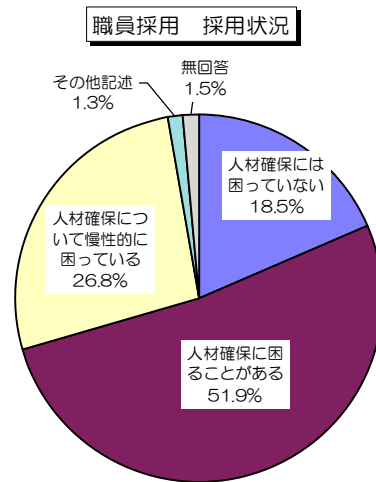
記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
ロック磨き	（4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい）
菌床椎茸栽培と販売	（11～20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない）
法人内の他の障害者福祉事業所では（1）、（6）、（11）、（13）に取り組んでいます。	（41～50人、取組んでいない、是非、採用を検討したい）
水産加工、アイス	（21～30人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
陶芸、織り製品	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
加工食品、部品づくり	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
しいたけ栽培	（21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）

●農業以外の生産活動では、【箱折・組立作業】が34.4%、【清掃関連の施設外就労】が29.7%、【お菓子・パン・コーヒー製造】が26.3%、【DM等の封入・ホスティング作業】が25.1%、【計量・袋詰め作業】が23.0%、【食堂・加工・お弁当販売店の店舗運営】が22.2%、【アサリ・皮革製品製造】も22.2%で、上位となっている。その他の記述回答では、様々な回答が寄せられたが、「PC関連作業」や「石けん製造」「リサイクル・資源回収・解体関連」「椎茸栽培」等が確認出来る。

## 4) 職員採用に関する回答内容

### ①職員の採用状況

選択項目	件数	構成比
人材確保には困っていない	115	18.5%
人材確保に困ることがある	322	51.9%
人材確保について慢性的に困っている	166	26.8%
その他記述	8	1.3%
無回答	9	1.5%
合計	620	100.0%

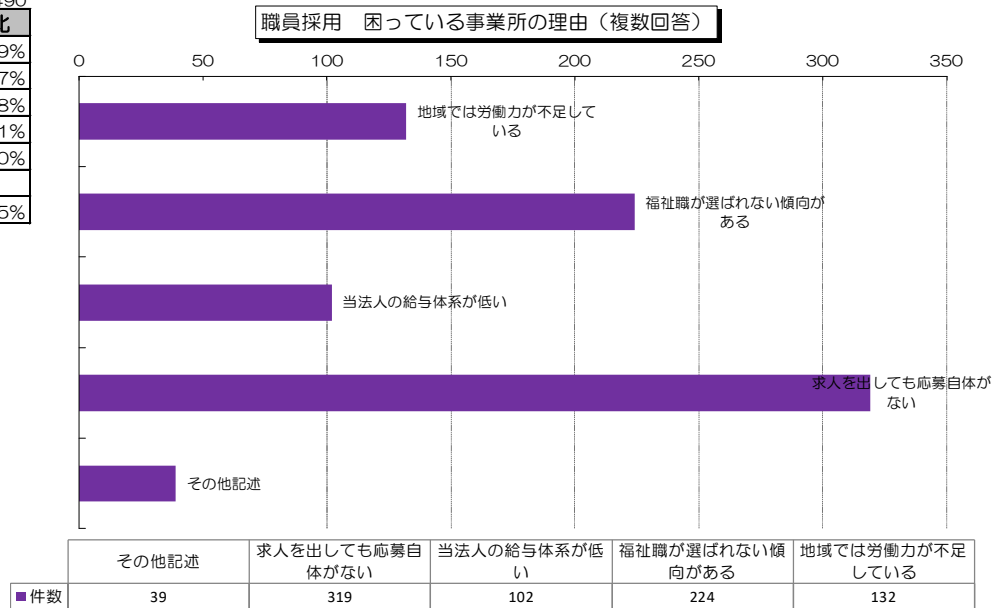


#### <その他の記述回答>

記述回答	回答属性 (職員規模/農福連携取組/農福人材ニーズ)
応募が少ない	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
採用担当ではないため不明	(61人以上、よく分からない、よく分からない)
利用者が増えず、人材を雇用できない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
退職者が出た時には、困る場面がある	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
法人全体では、(2)の状況です。	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
人材はいるが、採用条件等で育成ができない	(31~40人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
現状人員を満たしているが、人材の確保は大変困難。	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
採用したくても財源がない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
確保できず、3月末で閉所することが決まった	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
募集中	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

### ②職員採用で困っている理由 (複数回答)

選択項目	件数	構成比
地域では労働力が不足している	132	26.9%
福祉職が選ばれない傾向がある	224	45.7%
当法人の給与体系が低い	102	20.8%
求人を出しても応募自体がない	319	65.1%
その他記述	39	8.0%
無回答	130	—
総回答件数	946	166.5%





<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
専門性のある内容のため、人がいない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
資格取得の有無が採用ベースにある	(31～40人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
採用したい人が少ない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
人があまりこない	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
適した人材が集まらない。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
農業でする福祉職がなかなかいない	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
特に就労支援	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
過疎地であり人材の確保がむずかしいです！	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
他の業種と比べ給与が低い	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
適性であるとならない。	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
社会福祉士等有資格者の応募が少ない	(4～10人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
資格が必要のため、有資格者不足	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
長続きしない方が多い。	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
ホテル業界に人材が流れている（函館の場合）	(41～50人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
いろいろな仕事を兼務しなければならないこと	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
希望する人材でない時がある	(11～20人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
新卒者、若年者の応募が少ない	(4～10人、取組んでいる、無回答)
職種による	(61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない)
求人希望の年俸が合わない。	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
職員の人件費は町の予算でまかなっている。	(3人以下、無回答、是非、採用を検討したい)
サービス管理責任者がいない	(3人以下、取組んでいる、その他（記述）)
運営費（介護給付費）に限界があり、ギリギリの職員配置しかできない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
有能な人材が確保出来ない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
社会福祉士等専門職の応募がない。	(4～10人、取組んでいる、よく分からない)
男性職員不足（入浴介助、作業、運転業務に支障）	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
こちらが求める人材の応募者が少ない	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
人材育成のよゆうがない	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
専用職の採用	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
雇用条件にマッチングしない方からの応募しかない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
依存症当事者のみなので成り手がいない	(4～10人、無回答、その他（記述）)
希望する人材が来ない	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
長続きしない	(11～20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
地方への就職を考える学生等がまだまだ少ないため。	(41～50人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
農業の知識、経験者がみつからない	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)

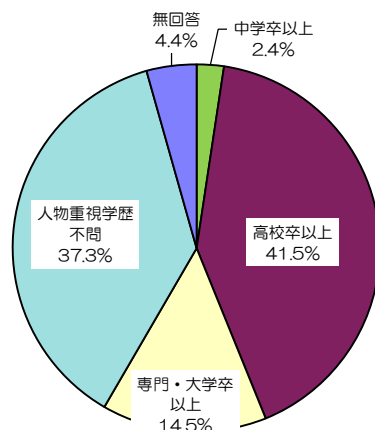
●次に、職員採用に関する環境を確認した。採用状況では、【人材確保に困ることがある】が51.9%、【人材確保について慢性的に困っている】が26.8%と、全体の約8割が人手不足の状況であることが確認出来た。

●職員採用で困っている理由では、【求人を出しても応募自体がない】が65.1%で、深刻な状況が窺える。また、【福祉職が選ばれない傾向がある】も45.7%に上っており、職種としての魅力向上策が求められている状況である。記述回答では、「資格要件の人材不足」「他業界への人材流出」「応募者と職種のミスマッチ」等の意見が見られる。

③【新卒】学歴条件

選択項目	件数	構成比
中学卒以上	15	2.4%
高校卒以上	257	41.5%
専門・大学卒以上	90	14.5%
人物重視学歴不問	231	37.3%
無回答	27	4.4%
合計	620	100.0%

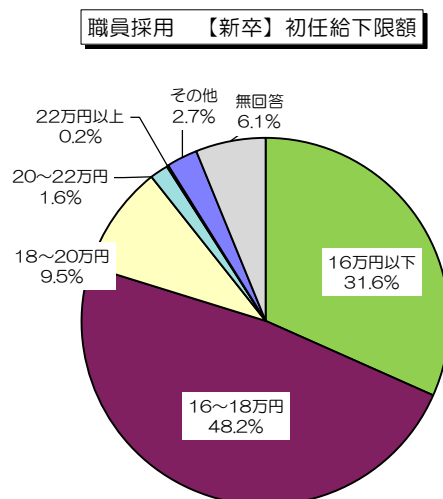
職員採用 【新卒】学歴条件



#### ④【新卒】初任給下限額

n=620

選択項目	件数	構成比
16万円以下	196	31.6%
16～18万円	299	48.2%
18～20万円	59	9.5%
20～22万円	10	1.6%
22万円以上	1	0.2%
その他	17	2.7%
無回答	38	6.1%
合計	620	100.0%



#### <その他の記述回答>

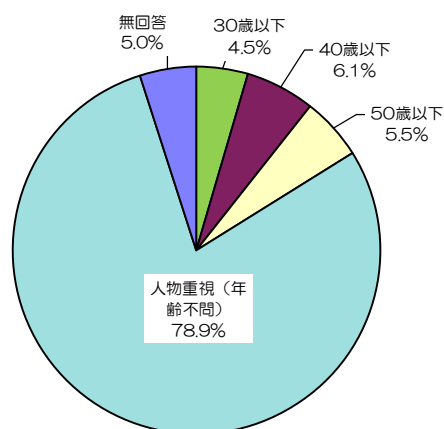
記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
最賃スタートです	（4～10人、取組んでいる、よく分からない）
業務内容が多岐にわたるため、応募条件に見合った人材がない	（4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい）
生活費として3万円から6万円程	（11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい）
状況に応じて	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
職種・資格による	（61人以上、無回答、よく分からない）
学歴や資格によってかわる	（4～10人、無回答、近い将来に採用を検討したい）
採用担当部署の担当ではないので、わかりません。	（11～20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない）
学歴により異なる	（21～30人、無回答、無回答）
新卒は採用した事がありません	（4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
試用期間は14万5千円	（4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい）
経理担当ではないため不明	（3人以下、その他、近い将来に採用を検討したい）
本俸のみ（1）、手当等計の月額平均（4）	（51～60人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい）
職種による	（61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない）
決めていない	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））
決めていない	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
就職準備金貸付制度（最大30万円貸付は、3年勤務で返済免除）	（11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい）
新卒採用という枠は特にない。入職時は常勤なら臨時職員（契約社員）からとなる。	（11～20人、その他、その他（記述））
職種による	（11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）

#### ⑤【新卒・中途】年齢条件

n=620

選択項目	件数	構成比
30歳以下	28	4.5%
40歳以下	38	6.1%
50歳以下	34	5.5%
人物重視（年齢不問）	489	78.9%
無回答	31	5.0%
合計	620	100.0%

職員採用 【新卒・中途】年齢条件



●採用条件についての新卒学歴では、【高校卒業以上】が41.5%、【人物重視（学歴不問）】が37.3%と、高くなっている。

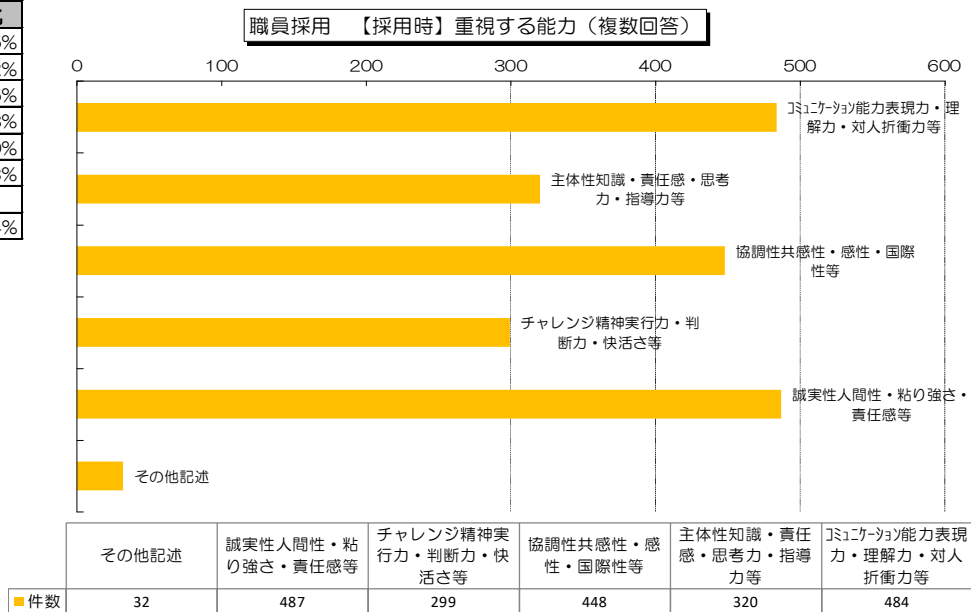
●新卒初任給下限額では、【16～18万円】が48.2%で約半数を占めたが、記述回答では、「就職準備金貸付制度」等の工夫も見られる。

●年齢条件では、【人物重視（年齢不問）】が78.9%と約8割となっている。

⑥【採用時】に重視する能力（複数回答）

n=620

選択項目	件数	構成比
コミュニケーション能力表現力・理解力・対人折衝力等	484	80.5%
主体性知識・責任感・思考力・指導力等	320	53.2%
協調性共感性・感性・国際性等	448	74.5%
チャレンジ精神実行力・判断力・快活さ等	299	49.8%
誠実性人間性・粘り強さ・責任感等	487	81.0%
その他記述	32	5.3%
無回答	19	—
回答件数	2,089	344.4%



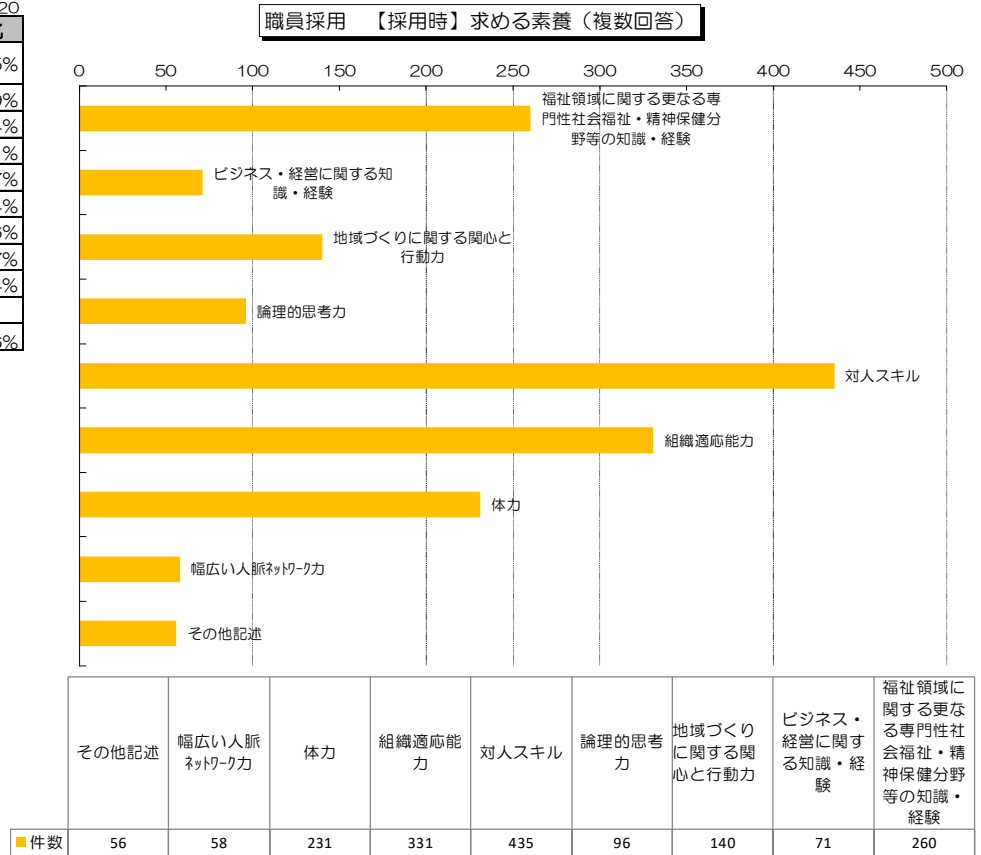
<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
できれば「全て」だが強いてあげるなら「学ぶ姿勢」	（4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい）
資格	（4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
アート制作が、好きな方	（3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない）
高次脳機能障害について学びたいか	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
法人理念にそって	（21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
素直で感謝の気持ちがある人	（11～20人、取組んでいない、よく分からない）
利用者さんに寄り添える人	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
PCスキル	（3人以下、取組んでいる、是非、採用を検討したい）
全てにおいて人物重視	（4～10人、その他、近い将来に採用を検討したい）
体力	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
体力	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
デザインorイラストの実務経験	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
作業能力	（3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
障がい理解が有る方	（4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
柔軟性	（4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい）
ユーモアや利用者の方への理解	（4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
専門性	（11～20人、その他、その他（記述））
何かに突出してなくともバランスが大切と思う	（41～50人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
その人の個性を生かせるよう	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
接遇マナー	（11～20人、無回答、今のところ人材ニーズはない）
シフトを守る	（4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない）
障がい者に対する受容姿勢、支援マインド	（3人以下、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
個人の個性は評価しない	（4～10人、取組んでいる、よく分からない）
スキル	（3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない）
ピアサポートへの関心、理解	（11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
福祉専門資格を取得（予定）していること	（4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
福祉への想いがあれば可	（21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい）
適応力	（4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい）
元気	（11～20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない）
人物重視	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））

⑦【採用時】に求める素養（複数回答）

n=620

選択項目	件数	構成比
福祉領域に関する更なる専門性社会福祉・精神保健分野等の知識・経験	260	43.5%
ビジネス・経営に関する知識・経験	71	11.9%
地域づくりに関する関心と行動力	140	23.4%
論理的思考力	96	16.1%
対人スキル	435	72.7%
組織適応能力	331	55.4%
体力	231	38.6%
幅広い人脈ネットワーク	58	9.7%
その他記述	56	9.4%
無回答	22	-
回答件数	1,700	280.6%



<その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
健康	(31～40人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
これもできれば「全て」だが強いてあげるなら「学ぶ姿勢」	(4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
利用者との円滑なコミュニケーションが第一	(4～10人、取組んでいる、よく分からない)
自から、絵、立体造形等のスキルがある方	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
ここで働いてみたいという気持ち	(31～40人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
心根のやさしさ	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
運転	(4～10人、よく分からない、よく分からない)
基本的に基準のようなものはありません	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
熟慮	(21～30人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
PCなど専門スキル	(4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
あればある程、よいとは思いますが、現実的には上記があれば。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
やる気	(31～40人、取組んでいる、よく分からない)
やる気	(31～40人、取組んでいる、よく分からない)
車を運転できること	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
柔軟性	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
ビジネスマナー、一般常識	(51～60人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
相手の立場になって考えるができるか？優しいかどうか	(61人以上、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
利用者さんを人間扱いてできる人	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
誠実さ	(11～20人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
障がい者に対する考え方	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
採用職種により異なります	(61人以上、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
全てにおいて人物重視	(4～10人、その他、近い将来に採用を検討したい)
体力	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
思いやりの心	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
人間性	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
全ての事柄への興味を持つ	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
支援の知識	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
障がいに対しての理解と対応力	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
利用者との合性	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
元気であること	(21～30人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
職種による	(61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない)
誠実な人柄	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
医療に関わる専門性知識	(61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない)
学ぶことが好きなこと	(3人以下、取組んでいる、その他(記述))
熱意と誠実性	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
性格	(31～40人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
やる気、焦せない様子	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
技術スキル	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
精神面身体面の安定	(4～10人、取組んでいない、よく分からない)
人柄	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
仕事に対する志が高い方	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
人間性	(3人以下、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
長く働いてもらえること	(11～20人、その他、その他(記述))
採用部門（授産・事務・支援）により求める要素は変わる	(41～50人、取組んでいる、よく分からない)
福祉への想いがあれば可	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
専用的技術力	(11～20人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
豊かな人間力	(4～10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
作業が指導できる器用さ/障がいを持つ人たちの理解	(4～10人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
人間性（思いやり、感謝の気持ち等）	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
柔軟な応用力、誠実さ	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
人物重視	(3人以下、取組んでいる、その他(記述))

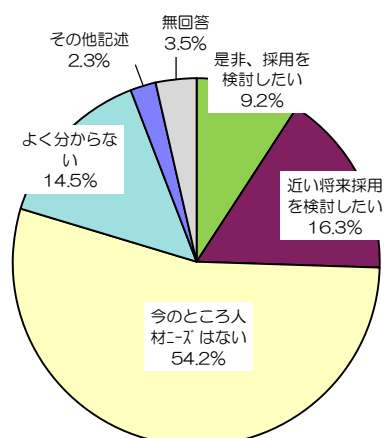
●採用時に重視する能力では、【誠実性～】が81.0%、【コミュニケーション能力～】が80.5%、【協調性～】が74.5%で、上位となっている。記述回答では、「学ぶ姿勢」「ユーモア」「受容性・支援マインド」「専門資格」等も寄せられている。

●同じく採用時に求める素養では、【対人スキル】が72.7%で、飛びぬけて高くなった他、【組織適応能力】が55.4%、【福祉領域に関する～】が43.5%、「体力」が38.6%で続いている。記述回答では、「ビジネスマナー・一般常識」「PCスキル」等や「職種による」「専門的技術」「人間性」という意見もあった。

## ⑧【農福連携リサーチワーク】人材のニーズ

選択項目	件数	構成比
是非、採用を検討したい	57	9.2%
近い将来採用を検討したい	101	16.3%
今のところ人材ニーズはない	336	54.2%
よく分からない	90	14.5%
その他記述	14	2.3%
無回答	22	3.5%
合計	620	100.0%

職員採用 【農福連携リサーチワーク】人材ニーズ



### <その他の記述回答>

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
より多くの業種との連携をみずえた人材ニーズがある	（4～10人、無回答、その他（記述））
事業展開によっては	（11～20人、取組んでいない、その他（記述））
特に農福コース出身者等、拘ってはいない為、入社を希望される方の存在はありがたいと思っている。	（3人以下、取組んでいない、その他（記述））
現状、余力がないため、検討に至らず	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））
ニーズが広がれば…	（11～20人、取組んでいる、その他（記述））
若い方が福祉の道へ進んで活性化する事に期待します。大きな法人だけではなく、地域と密接に活動している小さな作業所にも興味を持って頂ける様、当事業所も努力致します。	（4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい）
特養なので、農福連携はなかなか難しいかと思っています。	（41～50人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない）
とても良い取組で農業と福祉をつなぐ大切な役割を担う人材になってほしい。また、そういう人材は必要とされる	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））
この先法人内の他の事業所で必要かも	（41～50人、取組んでいない、その他（記述））
タイミングが合えば採用したい	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））
採用時は臨時職員の身分（ボーナスなし）なので、それでよければ、	（11～20人、その他、その他（記述））
分野が重ならないのでニーズはない	（4～10人、無回答、その他（記述））
現在は未定ですが、余市仁木という農業の栄えた地域で働いてみたいという方がいれば、お話しは伺ってみたいと思います。	（3人以下、取組んでいる、その他（記述））

●農福連携リサーチワーク人材へのニーズについては、【是非、採用を検討したい】が9.2%、【近い将来採用を検討したい】が16.3%と、約1/4での採用ニーズが確認出来た。記述回答でも好意的な意見が多い。

# 5) 自由記述の回答内容

## ①記述回答の内容

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
あまり、参考になる回答にならず、申し訳ありません。良い研究になる事を願っています。	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
農業とは違うが動物の飼育管理・動物介在活動・障がい者乗馬を行っており、将来その活動を担う人材を求めているので興味のある方がいればお気軽にお問い合わせください。	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
お世話になっております。就業体験では花井農家さんへ見学・体験は行っています。今後ともよろしくお願ひします	(4~10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
23卒の本院についてHPに記載しております、まだ学生さんで決まっていな方がいればぜひよろしくお願ひします。	(21~30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
実習受け入れをいたします	(61人以上、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
今後の福祉のために、そして、地域のため人材育成を期待します	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
貴校と当事業所での研修・求人等でも、ご協力お願いしたく思います	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
現在は自分達で作って近くの方、知人に販売する程度です。人手の問題もあり、あまり拡大はできない状況です。	(4~10人、取組んでいる、よく分からない)
興味はあるが、利用者さんのこと（年齢、体力面）を考えるとむずかしい。事業所内で出来る、計量、袋詰め等が一番好ましいと思うが単価が安く中々工賃につながっていかないことも多い。	(4~10人、取組んでいない、よく分からない)
新卒採用については、JA北海道厚生連本部にて実施しているため回答なしとしております。	(61人以上、取組んでいる、無回答)
当施設は、アート活動を中心とした作業所ですが、春から近くの畑を借りて、野菜、花の生産作業を予定。スタッフ、知人に畑作業の指導員がいます。	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
当事業所は令和5年度農山漁村発イノベーション対策（農福連携型）における農福連携支援のユニバーサル農園の開設に着手したいと考えております。	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
学びが深まって欲しいと思います。両方も浅く広くは、本来目的ではないと思いますので、是非頑張ってください、と思います。	(11~20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
足がない、手がない等の身体障がいなので農業はできない。やってません。	(無回答、無回答、無回答)
北海道の過疎地域で、いろいろな工夫をして、農業基盤を築こうとしている取り組みに興味もっています。障がい者や外国人労働者（ネパール人）などが活やくできると良いと思います。	(4~10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
当事業所は令和5年度農山漁村発イノベーション対策（農福連携型）における農福連携支援事業のユニバーサル農園の開設に着手したいと考えております。	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
人材と言っても家庭の育った環境が左右される事が多いです。相手を思いやれるか？1人の人を大事にできるか？年齢がいついっても相手を思いやれる心がたりない人が多い	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
10年程前に貴校の通信課程で社福士をとらせていただいた者です。農福連携につきましては、砂川地区のみならず、法人内の札幌地区なども含めて検討すべきと考えております。	(61人以上、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
前項に当然の事を記入したが、昨今起っている事業所での問題は色々な理由でそれができなくなったからだと考えている。誰かを人間扱いできなくなる、かもしれない時の事にもきちんと触れてあげて欲しい。	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
福祉のスキルを身につける上で、農業の専門性を持つ事はとても強みになると思います。	(4~10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
現在当方に通所されている利用者さんのほとんどが外の作業を希望されないばかりで農福連携が難しい状況です。施設内での作業の需要あれば取りくんでみたいと考えております。（以前畑の草取り等をさせていただいたことがあります）	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
平成30年より法人名が変更となっておりますので（法人合併により）よろしくお願ひ致します。	(11~20人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
愛ある行動が出来る方の採用を検討したい	(4~10人、その他、近い将来に採用を検討したい)
福祉全体に言えますが、人材流出を強く感じます。やりがいでだけでは、生活をしていく事が難しい事だと思います。様々なスキルを持った人材が、福祉業界で活やくが必要と思います	(4~10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
農業に関わる利用者が少ないので、福祉の知識やコミュニケーションを上手にとれる方を求めています。旭川で働きたい方御紹介下さい	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
実習先に農業企業もあり、支援出来ることは意義が大きい。当法人は動くを通じて、利用者を囲むのではなく、全事業形態から一般就労を目指せるように支援している。学びを活かせる場として、広く人材を求めています。	(3人以下、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
共々体を使い、共に作業を行い、指示しつつ共に成長するため、職員は指導するが、利用者にも多くを学ばせていただいている。共に活動してみませんか？	(4~10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
採用の件に関しては給料が低いため、新卒を募集したくてもできない事、それが一番の悩みです。専門的な知識を持った方にきてもらえる様な給料をお支払いできず、これからB型に移行していこうという方向です。	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
若い方が福祉の道へ進んで活性化する事に期待します。大きな法人だけではなく、地域に密接に活動している小さな作業所にも興味を持って頂ける様、当事業所も努力致します。	(4~10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
がんばって下さい。	(41~50人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
当事業所でも農業との連携を行っていた時期もありますが、近年は就労Bを利用する方達も在宅での就労の希望や若い方達であればスポーツに興味がある方も多く、なかなか外で作業がしたいと思う方が少く、断念致しました。見学等の連絡でご希望を伺っていただいた方が「内職で」とおっしゃるのが現実です。とても良いお仕事だと思うんですけどね。フロッピーの収穫を楽しく行っていた利用者様もいらっしました。	(3人以下、その他、今のところ人材ニーズはない)
特養なので農福連携はなかなか難しいかと思っています。	(41~50人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
当法人の別事業所ではりんご栽培をしていますが、当事業所では、利用者の高齢化に伴い農業はやめてしまいましたがソーシャルワークを身につけた人材ニーズはどこにでもあると思います。	(11~20人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
農福連携という言葉は聞こえがいいけれど、実際に仕事となれば、障がい者の方には厳しい現実。1日の中で何時間もの作業はむずかしい。夏に炎天下やビニールハウスでの作業は体力が持たないし、軽い障がいの方や言葉の理解ができなければ、うまくいかない。同行する職員さんは、一緒に作業をしたり、経験しなければ、意味がないと思います。	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
市の農林課に相談し農家さんを紹介してもらい2年が経ちました。農家さんと話し合い取り組む作業内容も広がり良い関係が築けています。冬季に行なえる作業が少ない事と、市の農林課と福祉課の連携が課題だと思います。	(4~10人、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
今、現在、生産活動としては、農業以外の為、いずれ必要時には考える1つの候補かもしれません。	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
定期的に農家さんと打ち合わせしていく中で様々な課題（冬の作業が少ない、工賃の出し方など）があり、この辺りがまとまると全国でも農福連携は進むと思います。	(4~10人、取組んでいる、無回答)
農福連携ソーシャルワークに限らず、ハンディのある方への関心と熱意のある方を採用したいと考えております。	(4~10人、取組んでいない、無回答)

記述回答	回答属性（職員規模／農福連携取組／農福人材ニーズ）
当事業所内で、農福連携の事業を行って行くことは、難しいのですが、B型を利用する通所者も多いので、中には、農業系を希望される方もいます。そのような時に、普段から見学・交流等で連携させて頂いていたら、とてもありがたいです。卒業された学生さんが、活躍されている事業者の情報があれば更にありがたいです。	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
調査記入にあたり、御校のホームページを拝見させて頂きましたが、大変な魅力と共感がありました。当事業所は積極的に農福連携へ取り組んでおり、複数の農家さんの繁忙期における農作業、農協様の倉庫内で行う軽作業、農業婦人部会との共同作業等を施設外就労で請け負っております。その上で、若い人材が農福連携に従事することが職員育成への大変良い機会になる事と感じております。遠方になりますが、当事業所にお力になれる事が御座いましたら、お声掛け下さい。	(4～10人、取組んでいる、無回答)
法人で農業法人があり、ニーズとしてある。	(3人以下、無回答、是非、採用を検討したい)
農福連携は「農」に精通した福祉職員の人材育成が必要、いわゆるJA職員及びそれに準ずるスタッフの転職を考えた方が良い。	(3人以下、取組んでいる、今のところ人材ニーズはない)
大変だと思いますが、ぜひ将来の福祉人材の確保のためご協力を色んな面からお願いしたいと思えます。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
当法人は、産婦人科・小児科の医療法人の為、アンケートの主旨に合致しない。社会福祉法人を持つ医療法人や、老健施設へのアンケートであれば、人材ニーズをオホーツク圏域では、はかれると思う。	(61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない)
福祉職の募集予定は、当面なし。看護職、事務職、医療技術職が不足している状況	(61人以上、無回答、今のところ人材ニーズはない)
採用はその方を見ての話にはなりますが、「農福連携ソーシャルワーク」の内容、そのことで何か身に付くのか不明なため、今後はそのところの周知についてお願いしたいところです。	(51～60人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
連携推進事業は地域の産業により多様にあると思うが、人材、マッチング、活動形態等の様々な課題があり、現存の職員でもやれない事ではないが、実現は難しい所がある。	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
そもそも就労に関する制度設計がおかしい。工賃向上と就労推進によって生活保護費の圧縮をはかり財源を浮かす発想が見えみえ。事業所も社会の一場面を考えるべき。成果主義を進めた結果、同封の報道のような事態が発生するのは当然のこと。美しい言葉だけが飛びかう日本の障害者福祉の実態がこれだ！農業がロボット化されたとき、障がい者は不要となるのは明確	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
本年より高卒も含めた、採用としている。あまり福祉専門の人材はあって採用してこなかった。今後は多様性の元、広く採用していく	(4～10人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
農業福祉ともに専門知識と技術が必要であり、それを個人のやる気やネットワークのみで学んでいくことは大変なので、農福連携ソーシャルワークコースがすばらしい取り組みだと思います。	(41～50人、無回答、今のところ人材ニーズはない)
令和5年3月31日をもって休止させて頂くこととなっております。採用等につきお答え致しかねます旨、ご了承下さい。	(3人以下、無回答、無回答)
初めから農業の知識のあるソーシャルワーカーを育成するのが必須とは思えない。農家をすでに営む方と連携したり、教わる過程がなければ、専門職が障がい者に関わるというだけで、インテグレーションは進まず、より障がい者が「特別（資格をもつ専門職以外とは関わらない）」扱われる世の中に向かってしまうと感じる。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
令和5年1月1日時点での記入です	(11～20人、取組んでいない、その他（記述）)
一般社団法人日本農福連携協会に加盟し、全国各地の事業所と連携を回り、売上向上に努めています。R4年11月下旬宮城県石巻市で開催された（農福連携全国フォーラム2022in石巻）に参加し、販路拡大の取組の推進に努めている。	(11～20人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
スタッフに欠員が生じたときはいつもヒヤヒヤです。求転される方がそもそも福祉に目が向かないのが、給料が安いのか、それとも、当事業所の所在地が通勤困難なのか…もし、高力理想のもと、事業を展開中です。	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
当事業所では、利用者の実態により、農福連携をすすめる方向性はないが、人材として、貴学園卒の採用も今後検討したい。	(3人以下、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
私どもの事業所は農村地帯にあるため、農家から、定期的に作業の請負があります。農福連携は従来より云われておりますが、私どもが福祉サービスの面から連携を話しても、農家の皆様は一般に安い労働力を簡単に手に入るものとして、福祉の相手を見ている傾向が強いです。行政を間に入れる協議しても、安い労働力の確保という面が大変強く、行政も大きな課題である旨常に話になってしまいます。	(11～20人、その他、その他（記述）)
職員の高齢化、体力のおとえがあり、利用者のニーズに答えることができなくなりました。地活では、充分な給与の確保ができず、若い有資格者をやとい入れることができません。	(3人以下、無回答、今のところ人材ニーズはない)
現在、職員の採用は検討していない	(3人以下、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
営業ができる人も必要と思います。（農業に限らず仕事を探したり、販路の確保をする時に行きたくない…とはならず、責任と行動力がある人材がいると良いと思います。）	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
私たちの当事業所におきましては、園芸班がありまして、毎年、花の栽培とミニトマト栽培程度の取り組みです。生活介護系の通所事業所ですので、生産性はあまり高く望んではいませんが、ハウスと土地があります。また、現在、所属職員は専門的な知識や経験を持っている方はいないので、将来的にそのような人材が就職していただくと活気がでるのかなあと感じます。	(21～30人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
弊社では農業分野での活動がありませんので、力を発揮できる場はありませんが、障がいのある方への支援プラス生産性の向上は簡単なものではない中、このようなスキルを待たれた方が今後、活躍されていくのは楽しみです。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
生産活動ではない、生産活動のみの組みとして、施設内菜園は有効と考えます。	(4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
弊事業所では現状農業に携わる事業は検討しておりませんが、多種商品の企画開発～生産、流通は全て共通することが多いと考えております。そのため、習得された知識や経験を活用していただくことは可能だと思います。	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
現在は未定ですが、余市のように農業の栄えた地域で働いてみたいという方がいれば、お話しは伺ってみたいと思います。	(3人以下、取組んでいる、その他（記述）)
農福連携は、当事業所に開所した当時より取組んでいる事業であり、今後も力を入れてきたい。当該地域における農業での人材不足は年々進んでおり、一次産業を主体としている地域としては死活問題となっている。農福に特化した人材が入ることで、主なる事業所としての発展も見込める。	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
がんばって下さい。	(4～10人、取組んでいない、近い将来に採用を検討したい)
作業技術、知識も必要ですが、対人援助職としての人間力豊かな人材育成を期待します	(4～10人、取組んでいる、是非、採用を検討したい)
参考資料として、当社の業務内容等を記載した記事（2枚）を添付します。どうぞよろしくお願い致します！	(4～10人、取組んでいる、近い将来に採用を検討したい)
農福連携は農業と障害者雇用というイメージですが、今後はそこに囚われることなく、児童福祉や公的扶助、潜在的な福祉ニーズを抱えている人々など、幅広い分野で、元気に生活している人も含めて、最低限の生活だけでなく、より豊かな生活を農業分野の人々にも得られるような仕組みになることを期待しています。	(41～50人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
以前自宅作業としてリーフレタスを水耕栽培にて取り組んでいました。コロナの影響にて活動をストップしてから次の展開という点において途切れております。生き物を育てるという事ははぐくむ力もなるのでとても大切なことであると思えます。	(21～30人、取組んでいない、是非、採用を検討したい)
北国での農福連携は困難と思いますが、頑張ってください！	(4～10人、取組んでいない、今のところ人材ニーズはない)
回答が遅くなり申し訳ありません	(無回答、無回答、近い将来に採用を検討したい)



自由記述については、

- 1) 農福連携の推進に関する賛同意見
- 2) 農福連携の推進に関する難しさをご指摘頂く意見
- 3) 「農福連携ソーシャルワーク」で身に付くスキルを知りたいとする意見
- 4) 福祉事業所間の連携を要望する意見
- 5) 「福祉人材の育成」全般に期待する意見
- 6) 本校に対する研修・求人に関する内容

など、様々な意見が寄せられている。

# 3. クロス集計分析

## 1) 「【農福連携ソーシャルワーク】人材ニーズ」と各設問の関係

「【農福連携ソーシャルワーク】を修了した人材のニーズ」と「所属事業所の所在地」の関係

選択項目	総計		(1)是非、採用を検討したい		(2)近い将来に採用を検討したい		(3)今のところ人材ニーズはない		(4)よく分からない		(5)その他(記述)		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1)札幌市内	190	100.0%	13	6.8%	26	13.7%	114	60.0%	29	15.3%	5	2.6%	3	1.6%
(2)石狩管内	53	100.0%	4	7.5%	8	15.1%	25	47.2%	7	13.2%	2	3.8%	7	13.2%
(3)空知管内	48	100.0%	4	8.3%	10	20.8%	25	52.1%	7	14.6%	1	2.1%	1	2.1%
(4)後志管内	41	100.0%	2	4.9%	14	34.1%	14	34.1%	7	17.1%	3	7.3%	1	2.4%
(5)胆振管内	31	100.0%	3	9.7%	11	35.5%	15	48.4%	1	3.2%	0	0.0%	1	3.2%
(6)日高管内	8	100.0%	2	25.0%	1	12.5%	2	25.0%	2	25.0%	0	0.0%	1	12.5%
(7)渡島管内	50	100.0%	5	10.0%	6	12.0%	31	62.0%	7	14.0%	0	0.0%	1	2.0%
(8)釧山管内	6	100.0%	0	0.0%	2	33.3%	4	66.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
(9)上川管内	62	100.0%	6	9.7%	10	16.1%	35	56.5%	8	12.9%	1	1.6%	2	3.2%
(10)留萌管内	11	100.0%	3	27.3%	2	18.2%	5	45.5%	1	9.1%	0	0.0%	0	0.0%
(11)宗谷管内	10	100.0%	1	10.0%	1	10.0%	4	40.0%	4	40.0%	0	0.0%	0	0.0%
(12)林-檜管内	32	100.0%	2	6.3%	4	12.5%	21	65.6%	2	6.3%	1	3.1%	2	6.3%
(13)十勝管内	29	100.0%	3	10.3%	3	10.3%	18	62.1%	4	13.8%	0	0.0%	1	3.4%
(14)釧路管内	31	100.0%	6	19.4%	3	9.7%	15	48.4%	6	19.4%	0	0.0%	1	3.2%
(15)根室管内	15	100.0%	3	20.0%	0	0.0%	7	46.7%	4	26.7%	1	6.7%	0	0.0%
(16)その他(記述)	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%
合計	620	100.0%	57	9.2%	101	16.3%	336	54.2%	90	14.5%	14	2.3%	22	3.5%
回答者数(合計-無回答)	618	100.0%	57	9.2%	101	16.3%	336	54.4%	89	14.4%	14	2.3%	21	3.4%

「【農福連携ソーシャルワーク】を修了した人材のニーズ」と「現在の生産活動で「農業に関わる取組み」があるか?」の関係

選択項目	総計		(1)是非、採用を検討したい		(2)近い将来に採用を検討したい		(3)今のところ人材ニーズはない		(4)よく分からない		(5)その他(記述)		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1)取組んでいる	164	100.0%	23	14.0%	52	31.7%	46	28.0%	27	16.5%	5	3.0%	11	6.7%
(2)取組んでいない	334	100.0%	26	7.8%	38	11.4%	219	65.6%	39	11.7%	5	1.5%	7	2.1%
(3)よく分からない	10	100.0%	1	10.0%	0	0.0%	3	30.0%	6	60.0%	0	0.0%	0	0.0%
(4)その他	17	100.0%	1	5.9%	3	17.6%	7	41.2%	4	23.5%	2	11.8%	0	0.0%
無回答	95	100.0%	6	6.3%	8	8.4%	61	64.2%	14	14.7%	2	2.1%	4	4.2%
合計	620	100.0%	57	9.2%	101	16.3%	336	54.2%	90	14.5%	14	2.3%	22	3.5%
回答者数(合計-無回答)	525	100.0%	51	9.7%	93	17.7%	275	52.4%	76	14.5%	12	2.3%	18	3.4%

「【農福連携ソーシャルワーク】を修了した人材のニーズ」と「現在の職員採用の状況」の関係

選択項目	総計		(1)是非、採用を検討したい		(2)近い将来に採用を検討したい		(3)今のところ人材ニーズはない		(4)よく分からない		(5)その他(記述)		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1)人材確保には困っていない	115	100.0%	4	3.5%	11	9.6%	82	71.3%	15	13.0%	1	0.9%	2	1.7%
(2)人材確保に困ることがある	322	100.0%	26	8.1%	64	19.9%	173	53.7%	45	14.0%	10	3.1%	4	1.2%
(3)人材確保について慢性的に困っている	166	100.0%	27	16.3%	25	15.1%	74	44.6%	28	16.9%	3	1.8%	9	5.4%
(4)その他(記述)	8	100.0%	0	0.0%	1	12.5%	5	62.5%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	9	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%	0	0.0%	0	0.0%	7	77.8%
合計	620	100.0%	57	9.2%	101	16.3%	336	54.2%	90	14.5%	14	2.3%	22	3.5%
回答者数(合計-無回答)	611	100.0%	57	9.3%	101	16.5%	334	54.7%	90	14.7%	14	2.3%	15	2.5%

●「農福連携ソーシャルワーク」人材のニーズと各項目をクロス集計した。まず、地域別では、回答数の偏りがあるため、一概には言えないが、(1)(2)の採用意向のある回答者の状況からは、道内各地でのニーズが確認できる。特に、現在、既に農業関連の生産活動を実施している方が、明らかにニーズが高く、また、現状の採用状況で困難を感じている事業者もニーズが高くなっている。

「【農福連携ソリューション】を修了した人材のニーズ」と「上記2)②で【(1)取組んでいる】方はどのような内容か?」の関係

選択項目	総計		(1)是非、採用を検討したい		(2)近い将来に採用を検討したい		(3)今のところ人材ニーズはない		(4)よく分からない		(5)その他(記述)		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 貴事業所が自ら農業を営んでいる	78	100.0%	14	17.9%	27	34.6%	21	26.9%	12	15.4%	2	2.6%	2	2.6%
(2) 農家・農協等の農場や選果施設等に出向く「施設外就労」	76	100.0%	8	10.5%	26	34.2%	20	26.3%	13	17.1%	3	3.9%	6	7.9%
(3) 農家・農協等から直接受託している「施設内下請作業」	29	100.0%	2	6.9%	8	27.6%	12	41.4%	2	6.9%	2	6.9%	3	10.3%
(4) 農家・農協等向けだが、間接的(印刷会社等)から受託している「施設内下請作業」	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%
(5) 農家・農協等に商品を販売(卸売)している	16	100.0%	1	6.3%	6	37.5%	4	25.0%	3	18.8%	1	6.3%	1	6.3%
(6) 農家・農協等と商品を共同開発したことがある	10	100.0%	2	20.0%	0	0.0%	4	40.0%	4	40.0%	0	0.0%	0	0.0%
(7) 農家・農協等と一緒にマルシェ(販売会)を実施したことがある	20	100.0%	3	15.0%	9	45.0%	4	20.0%	3	15.0%	0	0.0%	1	5.0%
(8) 法人の給食や食品加工事業用に、農家・農協等から直接、農産物を仕入れている	22	100.0%	7	31.8%	7	31.8%	7	31.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.5%
(9) その他(記述)	20	100.0%	4	20.0%	6	30.0%	6	30.0%	3	15.0%	1	5.0%	0	0.0%
無回答	441	100.0%	31	7.0%	48	10.9%	283	64.2%	58	13.2%	8	1.8%	13	2.9%
合計	714	100.0%	72	10.1%	137	19.2%	361	50.6%	99	13.9%	18	2.5%	27	3.8%
回答者数(合計-無回答)	273	100.0%	41	15.0%	89	32.6%	78	28.6%	41	15.0%	10	3.7%	14	5.1%

「【農福連携ソリューション】を修了した人材のニーズ」と「貴事業所が取組む「農業関連以外」の生産活動」の関係

選択項目	総計		(1)是非、採用を検討したい		(2)近い将来に採用を検討したい		(3)今のところ人材ニーズはない		(4)よく分からない		(5)その他(記述)		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) お菓子・パン・コーヒーの製造	127	100.0%	17	13.4%	34	26.8%	52	40.9%	20	15.7%	1	0.8%	3	2.4%
(2) 食堂・カフェ・お弁当販売店の店舗運営	107	100.0%	13	12.1%	26	24.3%	43	40.2%	21	19.6%	1	0.9%	3	2.8%
(3) 木工製品の製造	48	100.0%	4	8.3%	9	18.8%	23	47.9%	12	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
(4) アクセサリー・皮革製品の製造	107	100.0%	14	13.1%	25	23.4%	54	50.5%	10	9.3%	2	1.9%	2	1.9%
(5) クリーニング事業	40	100.0%	5	12.5%	10	25.0%	21	52.5%	3	7.5%	0	0.0%	1	2.5%
(6) 印刷事業	34	100.0%	4	11.8%	9	26.5%	14	41.2%	7	20.6%	0	0.0%	0	0.0%
(7) 縫製・裁縫作業	85	100.0%	8	9.4%	12	14.1%	45	52.9%	17	20.0%	2	2.4%	1	1.2%
(8) 計量・袋詰め作業	111	100.0%	10	9.0%	19	17.1%	60	54.1%	18	16.2%	2	1.8%	2	1.8%
(9) 箱折・組立作業	166	100.0%	17	10.2%	32	19.3%	80	48.2%	27	16.3%	5	3.0%	5	3.0%
(10) DM等の封入・ポストイン作業	121	100.0%	12	9.9%	21	17.4%	67	55.4%	12	9.9%	5	4.1%	4	3.3%
(11) 清掃関連の施設外就労	143	100.0%	20	14.0%	30	21.0%	68	47.6%	21	14.7%	2	1.4%	2	1.4%
(12) 調理場での施設外就労	21	100.0%	2	9.5%	8	38.1%	10	47.6%	0	0.0%	1	4.8%	0	0.0%
(13) 各種工場での施設外就労	63	100.0%	12	19.0%	21	33.3%	20	31.7%	5	7.9%	2	3.2%	3	4.8%
(14) 物流関連の施設外就労	10	100.0%	0	0.0%	4	40.0%	5	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	10.0%
(15) 家庭菜園・園芸	44	100.0%	9	20.5%	10	22.7%	11	25.0%	8	18.2%	3	6.8%	3	6.8%
(16) その他(記述)	160	100.0%	17	10.6%	21	13.1%	91	56.9%	18	11.3%	5	3.1%	8	5.0%
無回答	138	100.0%	8	5.8%	16	11.6%	83	60.1%	21	15.2%	2	1.4%	8	5.8%
合計	1525	100.0%	172	11.3%	307	20.1%	747	49.0%	220	14.4%	33	2.2%	46	3.0%
回答者数(合計-無回答)	1387	100.0%	164	11.8%	291	21.0%	664	47.9%	199	14.3%	31	2.2%	38	2.7%

●一方、農業関連に取組む事業者においては、「自社農園」「施設外就労」「食品加工」「共同販売」を実施する事業者でのニーズが高い傾向が見取れる。また、農業以外の生産活動との関係では、「各種工場での施設外就労」「家庭菜園・園芸」で比率が高くなっている。

# 4. まとめ

## 1) 本調査における回答内容

### ①法人全体の事業運営に関する内容

- ・設置基準・種別による運営状況では、【就労継続支援B型】が最も高く62.4%、続く【日中活動系（生活介護等）】が22.9%、【自立生活・共同生活援助】が18.0%。その他の就労支援事業では、【就労移行支援】が12.2%、【就労継続支援A型】が12.0%という状況。その他の記述回答では、「地域活動支援センター」が多くなっている。

### ②所属事業所に関する回答

- ・事業所の平均年齢は、【41～50歳】が最も高く56.3%、【51～60歳】が21.1%。
- ・平均勤続年数は、【6～10年】が41.3%、【5年以内】が27.1%、【11～21年】が15.5%の順。
- ・職員男女比では、【女性が多い】が49.8%と約半数、【男女半々】が22.4%で続いた。
- ・総職員数（パート除く）では、【4～10人】が43.1%と最も高く、【3人以下】が20.0%、【11～20人】が14.5%で続いている。
- ・「社会福祉士」在籍数では、【0人】が全体の半数の48.7%、【1人】が26.3%、【2人】が10.5%。記述回答では、「10人以上」も見られた。
- ・「精神保健福祉」在籍数では、【0人】が72.1%と7割を超え、【1人】が16.3%で続いたが、記述回答では、「10人以上」も見られた。
- ・「相談援助職」の在籍数では、【0人】が45.0%、【1人】が21.9%、【2人】が11.6%となった。同じく記述回答では「10人以上」も見られたが、「外部への委託」とする回答もあった。

### ③就労支援事業に関する回答

- ・農福連携に関する認知度では、【言葉も意味も知っている】が61.3%となり認知度は約6割、【言葉は知っているが詳細は分からない】が20.0%で続いた。
- ・農福連携への取組状況では、【取組んでいる】が全体の26.5%、【取組んでいない】が53.9%。記述回答では、「過去には取組んでいた」、「少しだけ取組んでいる」「春から自営」等の回答が確認出来た。
- ・具体的な取組内容では、【自ら農業を営んでいる】が43.6%、【施設外就労】が42.5%、【施設内下請】が16.2%で続いた。また、農業者との共同マルシェ、加工用の直接仕入れ等の回答も各1割超。記述回答では、「野菜の仕入れ販売」「野菜の加工受託」「家庭菜園規模の取組み」等の回答があった。
- ・取組んでいない事業者の意向では、【興味はあるが職員人数が足りない】が35.6%、【興味はあるが知識・経験がない】が21.4%、【農業関連に関われる利用者がいない】が32.5%、【高齢化・重度化で取組が難しい】が26.9%、と高くなった。記述回答では、「過去に取組んでいた」「通年作業にならない」「農場が遠い・移動時間問題」「人手不足・職員適正」等、難しい意見が多い半面、「複数の事業所で連携したい」「興味がある」「今後取組を検討したい」等、前向きな意見も確認出来た。
- ・農業以外の生産活動では、【箱折・組立作業】が34.4%、【清掃関連の施設外就労】が29.7%、【お菓子・パン・コーヒー製造】が26.3%、【DM等の封入・ポストイット作業】が25.1%、【計量・袋詰め作業】が23.0%、【食堂・加工・お弁当販売店の店舗運営】が22.2%、【アクセサリー・皮革製品製造】

も 22.2%で、上位となっている。その他の記述回答では、「PC関連作業」や「石けん製造」「リサイクル・資源回収・解体関連」「椎茸栽培」等、様々な回答があった。

#### ④職員採用に関する回答

- 採用状況では、【人材確保に困ることがある】が 51.9%、【人材確保について慢性的に困っている】が 26.8%と、全体の約 8 割が人手不足の状況であることが確認出来た。
- 職員採用で困っている理由では、【求人を出しても応募自体がない】が 65.1%で、深刻な状況が窺える。また、【福祉職が選ばれない傾向がある】も 45.7%に上っており、職種としての魅力向上策が求められている。記述回答では、「資格要件の人材不足」「他業界への人材流出」「応募者と職種のミスマッチ」等の意見が見られる。
- 採用条件についての新卒学歴では、【高校卒業以上】が 41.5%、【人物重視（学歴不問）】が 37.3%と、高くなっている。
- 新卒初任給下限額では、【16～18 万円】が 48.2%で約半数を占めたが、記述回答では、「就職準備金貸付制度」等の取組も見られる。
- 年齢条件では、【人物重視（年齢不問）】が 78.9%と約 8 割となっている。
- 採用時に重視する能力では、【誠実性～】が 81.0%、【コミュニケーション能力～】が 80.5%、【協調性～】が 74.5%、で上位となっている。記述回答では、「学ぶ姿勢」「ユーモア」「受容性・支援マインド」「専門資格」等も寄せられている。
- 採用時に求める素養では、【対人スキル】が 72.7%で、【組織適応能力】が 55.4%、【福祉領域に関する～】が 43.5%、「体力」が 38.6%で続いている。記述回答では、「ビジネスマナー・一般常識」「PCスキル」等や「職種による」「専門的技術」「人間性」という意見もあった。
- 農福連携リソース人材ニーズについては、【是非、採用を検討したい】が 9.2%、【近い将来採用を検討したい】が 16.3%と、約 1/4 での採用ニーズが確認出来た。記述回答でも好意的な意見が多い。

#### ⑤自由記述欄への回答

- 1) 農福連携の推進に関する賛同意見
- 2) 農福連携の推進に関する難しさをご指摘頂く意見
- 3) 「農福連携リソース」で身に付くスキルを知りたいとする意見
- 4) 福祉事業所間の連携を要望する意見
- 5) 「福祉人材の育成」全般に期待する意見
- 6) 本校に対する研修・求人に関する内容                      など、様々な意見が寄せられている。

#### ⑧クロス集計分析（「農福連携リソース」人材のニーズと各項目をクロス集計）

- 採用意向のある回答者の状況からは、道内各地でのニーズが確認できる。特に、現在、既に農業関連の生産活動を実施している方が、明らかにニーズが高く、また、現状の採用状況で困難を感じている事業者もニーズが高くなっている。
- 農業関連に取り組む事業者においても、「自社農園」「施設外就労」「食品加工」「共同販売」を実施する事業者でのニーズが高い傾向が見取れる。また、農業以外の生産活動との関係では、「各種工場での施設外就労」「家庭菜園・園芸」で比率が高くなっている。

## 2) 農福連携人材育成に関する福祉事業者の調査概要

### <福祉事業者の調査概要>

- 回答頂いた所属事業所の状況では、平均年齢が【41～50歳】56.3%、平均勤続年数は【6～10年】41.3%、職員男女比は【女性が多い】49.8%、総職員数は【4～10人】43.1%、という内容が各項目で最も多い。
- 有資格者の在籍数では、「社会福祉士」【0人】48.7%、「精神保健福祉士」【0人】72.1%、「相談援助職」【0人】45.0%で、それぞれ高くなった。
- 農福連携の認知度は『約6割』。具体的に【取組んでいる】が26.5%で、【自ら農業を営んでいる】が43.6%、【施設外就労】が42.5%、【施設内下請】が16.2%で続く。取組んでいない事業所からは、【興味はあるが職員人数が足りない】35.6%、【興味はあるが知識・経験がない】21.4%、【農業関連に関われる利用者がいない】32.5%、【高齢化・重度化で取組が難しい】26.9%。
- 農業以外の生産活動では、【箱折・組立作業】34.4%、【清掃関連の施設外就労】29.7%、【お菓子・パン・コーヒー製造】26.3%、【DM等の封入・ポスティング作業】25.1%、【計量・袋詰め作業】23.0%、【食堂・加工・お弁当販売店の店舗運営】22.2%、【アパレル・皮革製品製造】22.2%で上位。
- 職員採用の状況では、全体の約8割が『人材確保に困る(ことがある)』状況で、中でも『応募が無い』が65.1%に上っている。
- 採用条件では、学歴【高校卒業以上】41.5%、初任給【16～18万円】48.2%、年齢条件は【人物重視(年齢不問)】が約8割。重視する能力は【誠実性】81.0%、【コミュニケーション能力】80.5%、【協調性】74.5%。求める素養では、【対人スキル】72.7%、【組織適応能力】55.4%、【福祉領域の専門性】43.5%で高い。
- 記述回答では、『農福連携』推進への賛同、難しさ、その他、『福祉人材の育成全般』に関する期待が寄せられている。

上記のことから、主に、就労支援事業を運営する福祉事業者においては、平均年齢も徐々に上昇している中、人材確保には、大変苦慮している状況が垣間見られる。その中で、本調査の主題となる『農福連携ソーシャルワーカー人材』については、採用意向が全体の1/4を超えており、実務現場でもニーズが高いことが確認出来た。但し、新卒時の給与水準においては、「20万円以下」が約9割に上るため、就職を検討する側の学生にとっては、他業界との比較において厳しく成らざるを得ないことも念頭においておく必要があるだろう。

# ＜添付資料＞ 調査票

文部科学省委託事業「地域産業中核的人材養成事業」専門学校と高等学校の有機連携プログラムの開発・実証の取り組み

## 【農福連携人材育成事業に関するアンケートご協力をお願い】

社会福祉士の養成校である札幌心療福祉専門学校では【地域活性化のための農福連携人材育成事業】が、文部科学省の「地域産業中核的人材養成事業」（6ヵ年事業）に採択されました。本調査では、道内の福祉施設・事業所の皆様抱える諸課題解決への取り組みの参考にさせて頂くとともに、文科省事業への成果物として報告書作成のために活用させていただきます。是非、忌憚のないご意見を賜りたく、宜しくお願い申し上げます。

### 【調査票の回答にあたって】

- 本調査におきましては、可能な限り「事業所の管理者様」にご記入をお願い致します。
- 質問は、①該当する選択肢に「○」を付けるもの、②数値を記入するもの、③具体的な内容を記述頂くもの、がございます。
  - 「○」を付けて頂く質問では、回答が明確に分かるように「○印」をご記入願います。
  - 又「○」を付けて頂く質問には、選択肢から「一つだけ」選ぶものと「いくつでも（複数）」選んで頂くものがございます。それぞれの指示に従ってご回答をお願い致します。
- 答えにくい質問、答えたくない質問については、記入する必要がありません。答えられる範囲でお願い致します。

### 施設・事業所名：

#### 0) 【法人の状況】 \*選択設問には「○」を、記述回答欄には内容をご記入下さい

① 貴法人が運営する事業の施設基準または種別を教えてください <いくつでも>			
障がい	(1)自立訓練	(2)就労移行支援	(3)就労継続支援A型
	(4)就労継続支援B型	(5)就労定着支援	(6)自立生活・共同生活援助
	(7)訪問系（介護・援助）	(8)日中活動系（生活介護等）	(9)施設入所支援
高齢	(10)多機能型事業	(11)介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）	(12)介護老人保健施設
	(13)介護療養型医療施設	(14)児童養護施設	(15)障害児通所支援施設
	(16)障害児訪問系	(17)障害児入所施設	(18)社会福祉協議会
その他	(19)医療機関	(20)その他（記述）：	

#### 1) 【貴事業所の状況】 \*選択設問には「○」を、記述回答欄には内容をご記入下さい

①	所属事業所の所在地について教えてください <一つだけ>							
	(1)札幌市内	(2)石狩管内	(3)空知管内	(4)後志管内	(5)胆振管内	(6)日高管内	(7)渡島管内	(8)樺山管内
②	所属事業所職員の平均年齢／平均勤続年数／男女比について教えてください <各一つ>							
	平均年齢		(1)40歳以下	(2)41～50歳	(3)51～60歳	(4)61歳以上		
③	平均勤続年数		(1)5年以内	(2)6～10年	(3)11～21歳	(4)22年以上		
	男女比率		(1)男性のみ	(2)男性が多い	(3)男女半々	(4)女性が多い		
④	所属事業所の総職員数(パート・アルバイト除く)について教えてください <一つだけ>							
	(1)3人以下	(2)4～10人	(3)11～20人	(4)21～30人	(5)31～40人	(6)41～50人	(7)51～60人	(8)61人以上
⑤	所属事業所の職員のうち、【社会福祉士】の有資格者数を教えてください <一つだけ>							
	(1)0人	(2)1人	(3)2人	(4)3人	(5)4人	(6)5～10人	(7)その他（記述）	
⑥	所属事業所の職員のうち、【精神保健福祉士】の有資格者数を教えてください <一つだけ>							
	(1)0人	(2)1人	(3)2人	(4)3人	(5)4人	(6)5～10人	(7)その他（記述）	
⑦	所属事業所の職員のうち、【相談援助職】の人数を教えてください <一つだけ>							
	(1)0人	(2)1人	(3)2人	(4)3人	(5)4人	(6)5～10人	(7)その他（記述）	

#### 2) 【障がい者の就労支援について】 \*選択設問には「○」を、記述欄には内容をご記入下さい

障がい者就労支援事業を運営する事業者様にお伺いいたします。\*その他の方は、3)へ進んで下さい

北海道内の各地において、農業の人手不足を地域の障がい者がお手伝いする「農福連携」の取組が少しずつ広がっています。基本的な形態は、福祉施設の職員が農場に同行し、作業指示は職員が行うことが一般的です。また、福祉施設の中に作業を持ち込み、箱折・計量・袋詰め等の作業を受託するケースもあります。

①	【農福連携】という言葉や意味をご存知ですか？ <一つだけ>			
	(1)言葉も意味も知っている	(2)言葉は知っているが詳細は分からない	(3)言葉も意味もよく分からない	
②	現在の生産活動において、「農業に関わる取組み」はございますか？ <一つだけ>			
	(1)取組んでいる	(2)取組んでいない	(3)よく分からない	(4)その他

③	上記2)-②で【(1)取組んでいる】方は、どのような内容ですか？ <いくつでも>		
	(1) 貴事業所が自ら農業を営んでいる		
	(2) 農家・農協等の農場や選果施設等に向向く「施設外就労」		
	(3) 農家・農協等から直接受託している「施設内下請作業」		
	(4) 農家・農協等向けだが、間接的（印刷会社等）から受託している「施設内下請作業」		
	(5) 農家・農協等に商品を販売（卸売）している		
	(6) 農家・農協等と商品を共同開発したことがある		
	(7) 農家・農協等と一緒にマルシェ（販売会）を実施したことがある		
	(8) 法人の給食や食品加工工業用に、農家・農協等から直接、農産物を仕入れている		
(9) その他（記述）：			
④	上記2)-②で【(2)取組んでいない】方は、今後「農福連携」について、どのようにお考えですか？ <いくつでも>		
	(1) 機会があれば、すぐにも農業関連の「施設外就労」に取組みたい		
	(2) 機会があれば、すぐにも農業関連の「施設内下請作業」に取組みたい		
	(3) 2～3年後には取組んでみたい		
	(4) 興味はあるが、知識・経験のある職員がいないため難しい		
	(5) 興味はあるが、職員の人数が不足している（余力がない）		
	(6) 利用者の高齢化・重度傾向で取組むことが難しい		
	(7) 農業関連に関わられる利用者がいない		
(8) その他（記述）：			
⑤	現在、貴事業者が取組む「農業関連以外」の生産活動を教えてください <いくつでも>		
	(1)お菓子・パン・コーヒーの製造	(2)食堂・カフェ・お弁当販売店の店舗運営	(3)木工製品の製造
	(4)アクセサリ・皮革製品の製造	(5)クリーニング事業	(6)印刷事業
	(7)縫製・裁縫作業	(8)計量・袋詰め作業	(9)箱折・組立作業
	(10)DM等の封入・ポストイング作業	(11)清掃関連の施設外就労	(12)調理場での施設外就労
	(13)各種工場での施設外就労	(14)物流関連の施設が就労	(15)家庭菜園・園芸
	(16)その他（記述）：		

3) 【職員の採用活動について】 \*選択設問には「○」を、記述回答欄には内容をご記入下さい

①	現在の職員採用の状況について教えてください <一つだけ>			
	(1)人材確保には困っていない	(2)人材確保に困ることがある	(3)人材確保について慢性的に困っている	
	(4)その他（記述）：			
	上記3)-①で「(2)(3)の困っている」と答えた方は、どのような理由ですか？ <いくつでも>			
②	(1)地域では労働力が不足している	(2)福祉職が選ばれない傾向がある	(3)当法人の給与体系が低い	
	(4)求人を出しても応募自体がない	(5)その他（記述）：		
③	【新卒採用条件】 学歴について <一つだけ>			
	(1)中学卒以上	(2)高校卒以上	(3)専門・大学卒以上	
④	【新卒採用条件】 初任給の下限額について <一つだけ>			
	(1)16万円以下	(2)16～18万円	(3)18～20万円	
	(5)22万円以上	(4)20～22万円		
	(5)その他（記述）：			
⑤	【新卒・中途採用条件】 年齢について <一つだけ>			
	(1)30歳以下	(2)40歳以下	(3)50歳以下	
⑥	【採用人材に求めること】 採用時に重視すること <いくつでも>			
	(1)コミュニケーション能力（表現力・理解力・対人折衝力等）	(2)主体性（知識・責任感・思考力・指導力等）		
	(3)協調性（共感性・感性・国際性等）	(4)チャレンジ精神（実行力・判断力・快活さ等）		
	(5)誠実性（人間性・粘り強さ・責任感等）	(6)その他（記述）		
	【採用人材に求めること】 採用時に求める要素は何ですか？ <いくつでも>			
	(1)福祉領域に関する更なる専門性（社会福祉・精神保健分野等の知識・経験）	(2)ビジネス・経営に関する知識・経験		
⑦	(3)地域づくりに関する関心と行動力			
	(4)論理的思考力	(5)対人スキル	(6)組織適応能力	
	(8)幅広い人脈（ネットワーク）	(9)その他（記述）：		
	(7)体力			
	当校では、「農業」と「福祉」を結ぶ人材の育成を目指し、「農福連携ソーシャルワークコース」を新設しました。 *「農」「福」双方のフィールドワーク授業を中心に、生産～流通・加工までの一連の流れにおける「障がい者の関わり方」について学び、支援者としての実践的なソーシャルワークスキルを身に付けます。			
	⑧	貴事業所では、【農福連携ソーシャルワークコース】を修了した人材ニーズございますか？ <一つだけ>		
		(1)是非、採用を検討したい	(2)近い将来に採用を検討したい	(3)今のところ人材ニーズはない
(4)よく分からない				
(5)その他（記述）：				
自由記述				

～ご協力ありがとうございました～

本調査の内容は、全て調査者の厳重な管理のもとで記号化され、統計的に分析されます。  
ご記入頂きました特定情報につきましては、当校の個人情報保護方針に従い、取り扱い致します。  
学校法人西野学園 札幌心療福祉専門学校 札幌市中央区北2条西20丁目2-28  
TEL:011-643-8241 FAX:011-643-8292  
E-mail: psw-hi@nishino-g.ac.jp